TS GLOBAL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE GRI



2026

SUMÁRIO

01. APRESENTAÇÃO **3**
- SOBRE O RELATÓRIO 4
- TS GLOBAL: UMA NOVA ESTRUTURA 5
- CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR 6
- PALAVRA DO CONSELHO DE ÉTICA E DIVERSIDADE 8
- DEPOIMENTOS 9
- PALAVRA DA GOVERNANÇA 11

02. QUEM SOMOS **12**
- TS GLOBAL: NOVA ESTRUTURA, BASE SÓLIDA 13
- NOSSAS OBRAS 14
- MISSÃO 15
- VALORES 15
- VISÃO 15
- POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG 16
- FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS 17
- DESEMPENHO 19
- DESTAQUES NO ESG 20
- DESTAQUE NO FATURAMENTO E OPERACIONAL 21
- DESEMPENHO ECONÔMICO 22
- PRESENÇA NO MERCADO 22
- INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS 23
- IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS 24
- PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS 25
- ENTIDADES INCLUÍDAS 25
- RECONHECIMENTOS 26

03. GESTÃO AMBIENTAL **27**
- COMPROMISSO AMBIENTAL 28
- EMISSÕES ATMOSFÉRICAS: GASES DE EFEITO ESTUFA 29
- INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE) 30
- INDICADOR DE ECOEFICIÊNCIA 32
- GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS 33
- REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA 34
- GESTÃO DA ÁGUA 35
- GESTÃO DE RESÍDUOS 36
- PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS 39
- ACV - ANÁLISE DO CICLO DE VIDA 40
- EFLUENTES 41
- FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL 42
- E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS 42

04. RESPONSABILIDADE SOCIAL **44**
- PESSOAS: NOSSA GENTE 45
- ACORDOS E GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS 47
- POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO 48
- RETENÇÃO DE TALENTOS 49
- QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR 50
- BENEFÍCIOS 51
- CAPACITAÇÃO 52
- SAÚDE E SEGURANÇA 54
- DIVERSIDADE E INCLUSÃO 55
- DIREITOS HUMANOS 56
- AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO 57
- COMPROMISSO SOCIAL 58
- PROJETO MÃE NATUREZA 59

05. GOVERNANÇA **60**
- GOVERNANÇA CORPORATIVA 61
- ESTRUTURA ORGANIZACIONAL 62
- DIRETORIAS 63
- COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE 64
- CONFLITOS DE INTERESSE 65
- REMEDIAÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS 66
- FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS 67
- MATRIZ DE MATERIALIDADE 68
- GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS 71
- GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS 73
- METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO
- COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO 75
- PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS 78

06. ANEXOS **79**
- SUMÁRIO DE CONTEÚDOS GRI 80
- SUMÁRIO ODS 81
- FONTES CONSULTADAS 84

E

S

G

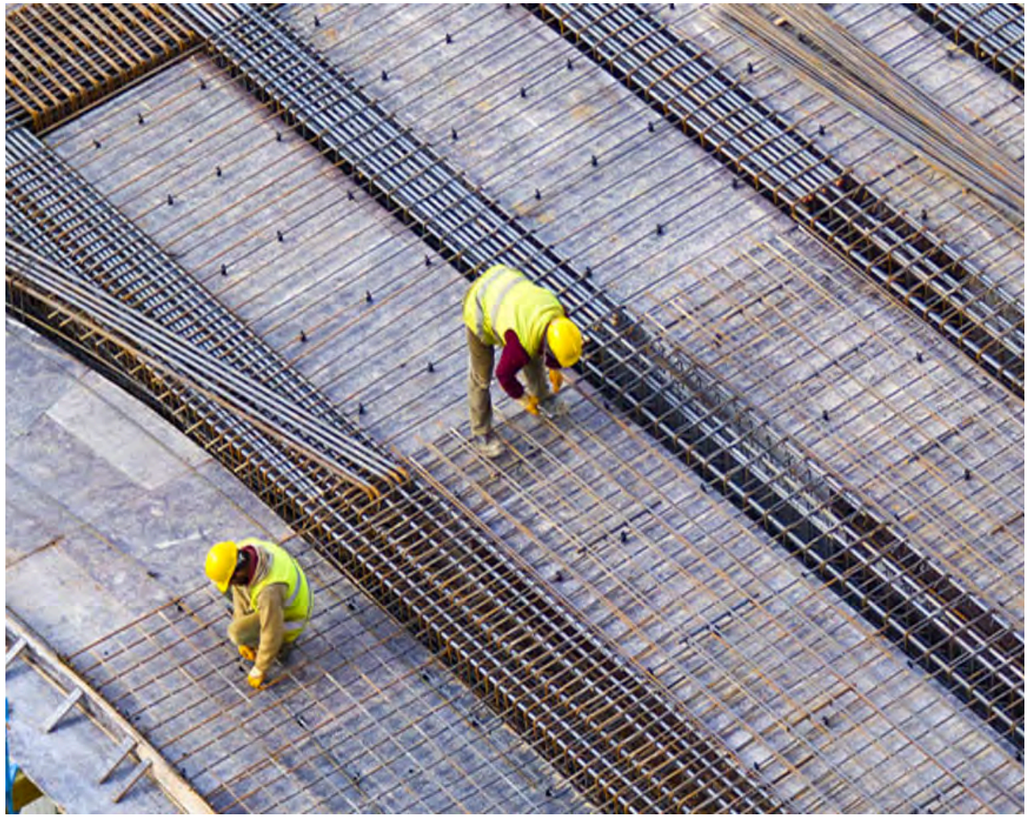
TS GLOBAL



01. APRESENTAÇÃO

SOBRE O RELATÓRIO

Esta é a 1ª edição do relatório de sustentabilidade de janeiro a setembro de 2026 e é destinado a todos os nossos públicos de interesse: investidores, colaboradores, clientes, fornecedores, órgãos reguladores e demais stakeholders que acompanham a atuação da TS Global.



Nas próximas páginas, a TS Global demonstrará as iniciativas, ações, atividades, planos, programas desenvolvidos nos pilares Ambiental, Social e de Governança.

Constam as ações desenvolvidas na Organização, sob a Matriz Bahia, em Salvador e em obras executadas nas cidades de Maceió-AL, Salvador-BA, Santo André- SP, São Francisco do Conde- BA e englobando as atividades de gestão, administrativas, operacionais, logísticas e de apoios.

O relatório não foi objeto de asseguração externa.

Dúvidas, sugestões e mais informações sobre esta publicação podem ser encaminhadas para os contatos abaixo:

tsglobal@tsglobal.com.br

Fale Conosco ou (55) 71 71 3034 7659 ou pelo telefone da ouvidoria: (55) 71 3034-7683/ouvidoria@tsglobal.com.br

www.tsglobal.com.br

Este relatório foi aprovado pela Diretoria Executiva, CEO da Organização, Governança, pelo Conselho de Ética e Diversidade.



TS GLOBAL: UMA NOVA ESTRUTURA CONSTRUÍDA SOBRE A BASE SÓLIDA DA EXPERIÊNCIA

A TS Global é uma empresa de engenharia focada na atuação em contratos integrando as disciplinas de fundações, construção civil e montagem eletromecânica.



A TS Global nasce da evolução de uma trajetória consolidada em engenharia industrial no Brasil. Seu corpo técnico reúne profissionais seniores, com décadas de experiência em fundações, construção civil e montagem eletromecânica, em ambientes de alta exigência técnica, operacional e de segurança.

A empresa mantém o mesmo time técnico, os princípios de engenharia e a cultura de execução construídos em campo. Agora eles estão organizados sob uma estrutura corporativa moderna, com governança robusta, políticas de integridade e controles formais que garantem transparência, rastreabilidade e conformidade na gestão de contratos integrados e grandes projetos.

Certificada nas normas ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente) e ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional), a TS Global aplica essas diretrizes do planejamento à execução. Isso reforça seu compromisso com processos padronizados, controle de riscos, prevenção de incidentes e melhoria contínua.

Pautada pela ética, pelo compliance e pela responsabilidade corporativa, a TS Global é a parceira técnica de clientes que exigem, além de capacidade de execução, disciplina de gestão, confiabilidade e altos padrões de governança, segurança e sustentabilidade.



CONSTRUINDO O MUNDO MELHOR

A TS Global amplia sua atuação de forma sólida e responsável, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social das regiões onde está presente. A empresa gera empregos, fortalece a economia local e promove inclusão social, sempre alinhada aos princípios da sustentabilidade.

O compromisso ambiental está presente em todas as etapas dos projetos. A empresa adota métodos construtivos de baixo impacto, uso eficiente dos recursos naturais e soluções inovadoras de preservação. Também investe em reciclagem e reutilização de materiais, redução de resíduos e proteção das áreas naturais próximas às obras.

Mais do que executar obras, a TS Global constrói soluções sustentáveis, unindo inovação, eficiência e compromisso com as futuras gerações.



CICLO DE DESENVOLVIMENTO DE GESTÃO

A TS Global realizou o último encontro do Ciclo de Desenvolvimento de Gestão, reunindo líderes e gestores para fortalecer as competências de liderança e o alinhamento estratégico, com atenção especial ao cuidado psicossocial. O encontro reforçou o papel da liderança na promoção de ambientes de trabalho saudáveis, na prevenção de riscos psicossociais e na valorização do bem-estar das equipes, como base para um desempenho sustentável e seguro.



TREINAMENTO TÉCNICO MÉDIA LIDERANÇA - ACADEMIA LÍDERES SEGUROS

A TS Global segue investindo em segurança e qualificação profissional. Recentemente, colaboradores participaram de uma academia de formação para profissionais técnicos e de média liderança.

A experiência reforça o compromisso da empresa com a excelência, segurança e fortalecendo sua posição como referência no setor de engenharia no Brasil.

MENSAGEM

Conselho de Ética e Diversidade

Instalado em 2026, o Conselho de Ética e Diversidade da TS Global foi criado com a participação de acionistas, diretoria, gestores e colaboradores, para fortalecer as práticas éticas e sustentáveis da empresa.

O Conselho estimula ações alinhadas aos princípios ESG, à sustentabilidade ambiental, ao uso consciente dos recursos naturais e à responsabilidade social corporativa. Também fortalece a inclusão, a diversidade, a igualdade de oportunidades e o respeito aos direitos humanos em toda a cadeia de valor.

Na governança, apoia uma gestão transparente e participativa, comprometida com os interesses de acionistas, colaboradores e comunidades impactadas pelas atividades da empresa.



DEPOIMENTOS



"A TS Global demonstra um forte compromisso com as questões ambientais, sociais e de governança. Por meio de campanhas de conscientização com os colaboradores e ações sociais junto à comunidade, como a campanha do Dia das Crianças, reforça seu cuidado com as pessoas e com o meio ambiente.

É gratificante fazer parte de uma empresa comprometida com um futuro mais sustentável."

– Jussara / Analista Administrativo – TS Global

Falar de ESG, também é falar de gente. De saúde, de escolhas, de como a gente se cuida para cuidar do resto. Fico feliz em ver a empresa abrindo espaço para essa conversa. Ontem tive a alegria de subir ao palco do Seminário ESG da TS Global para compartilhar a reedição da minha vida, realizado na Sinduscon/Bahia. E sai de lá com uma certeza: é possível fazer as pessoas pararem e refletirem sobre pontos mais importantes da própria vida.
Obrigado, TS Global pelo convite e pelo carinho em cada detalhe.

Diego Rebouças - Braskem



"A doação dos EPI's pela TS Global foi fundamental para fortalecer o trabalho realizado pelas marisqueiras da limpeza dos manguezais. Antes, muitas atividades eram executadas com recursos limitados, o que aumentava a exposição dos voluntários e agentes aos riscos presentes durante a limpeza dos manguezais. Com os equipamentos fornecidos, passamos a realizar as ações com mais segurança, proteção e confiança. Essa parceria demonstra que cuidar do meio ambiente também é cuidar das pessoas que estão na linha de frente dessa missão. Somos muito gratos à TS Global por acreditar no projeto e contribuir diretamente para a preservação dos nossos manguezais."

— **Cleanup Day | Projeto das Marisqueiras**

DEPOIMENTOS



“Ter a TS Global como parceira de negócios é motivo de grande satisfação. Os seminários promovidos pela empresa têm sido uma excelente fonte de conhecimento, especialmente sobre as práticas de ESG.

É gratificante contar com uma empresa que compartilha conhecimento, incentiva boas práticas e nos proporciona novas perspectivas.

Parabéns à TS Global pela iniciativa e obrigado pela oportunidade de aprendizado!"

– Pablo Silva / Fornecedor Rian Resolve Suprimentos Ltda.

GRI 2-10, 2-11, 2-12.

PALAVRA DA GOVERNANÇA

Desde sua origem, a TS Global mantém o compromisso com a melhoria contínua e a excelência em gestão. Implantou seu Sistema de Gestão Integrado e conquistou as certificações ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, consolidando elevados padrões de qualidade, gestão ambiental e saúde e segurança ocupacional. Em seguida, incorporou definitivamente os princípios ESG à sua estratégia corporativa, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade, a responsabilidade social e a boa governança.

Ao longo de sua trajetória, a TS Global vem ampliando sua atuação, modernizando processos e investindo em inovação, sem abrir mão de sua essência: uma gestão ética, eficiente e sustentável. O princípio “Engenharia de valor a serviço da excelência” segue como pilar da cultura organizacional e orienta as relações com colaboradores, clientes, parceiros e comunidades.

Com essa base sólida, a empresa segue expandindo suas operações e consolidando sua posição de destaque no mercado, aliando desempenho operacional e responsabilidade socioambiental.





02. QUEM SOMOS

GRI 2-01.

TS GLOBAL, NOVA ESTRUTURA CONSTRUÍDA SOBRE A BASE SÓLIDA DA EXPERIÊNCIA

A TS Global nasce do amadurecimento de uma longa história na engenharia industrial brasileira. Sua equipe técnica reúne especialistas experientes, com muitos anos de atuação em fundações, obras civis e montagem eletromecânica, em projetos de alto rigor técnico, operacional e de segurança.s.

ESPECIALIZAÇÃO E ATUAÇÃO
focada na atuação em contratos integrando as disciplinas de fundações, construção civil e montagem eletromecânica.

SERVIÇOS E OPERAÇÕES
A TS GLOBAL atua em todas as fases dos projetos, desde:

- **Planejamento:** Projetos, cronogramas, estimativas de custos, análise de riscos e estudos de viabilidade.
- **Execução:** Gestão de mão de obra, aquisição de materiais, coordenação de fornecedores, conformidade regulatória e segurança.
- **Supervisão e Gestão:** Acompanhamento contínuo, resolução de problemas e garantia da entrega dentro dos prazos e orçamentos definidos.

A empresa garante que cada projeto seja concluído com qualidade, eficiência e alinhamento às exigências contratuais, consolidando sua posição como referência no setor.


LHS CERTIFICADORA
012/2026
REV 01*
TS GLOBAL
TS GLOBAL ENGENHARIA LTDA
CNPJ: 47.681.016/0001-70
AVENIDA FRANCISCO NEVES, 620, SALA 3305
CAMINHO DAS ÁRVORES - SALVADOR – BA – CEP: 41820-020
Está em conformidade com os requisitos da norma:
NBR ISO 9001:2015
Escopo:
Execução de Obras de Edificações
*Rev 01: Referente a alteração da razão social e endereço fiscal.
Emissão: 03/02/2026
Certificação: 03/02/2026
Válido até: 02/02/2029
Ciclo de certificação: 02/02/2029
Certificado desde: 03/02/2026
IAF
Diretora Executiva
Neusa Schiavo Leite


LHS CERTIFICADORA
013/2026
REV 01*
TS GLOBAL
TS GLOBAL ENGENHARIA LTDA
CNPJ: 47.681.016/0001-70
AVENIDA FRANCISCO NEVES, 620, SALA 3305
CAMINHO DAS ÁRVORES - SALVADOR – BA – CEP: 41820-020
Está em conformidade com os requisitos da norma:
NBR ISO 14001:2015
Escopo:
Execução de Obras de Edificações
*Rev 01: Referente a alteração da razão social e endereço fiscal.
Emissão: 03/02/2026
Certificação: 03/02/2026
Válido até: 02/02/2029
Ciclo de certificação: 02/02/2029
Certificado desde: 03/02/2026
IAF
Diretora Executiva
Neusa Schiavo Leite


LHS CERTIFICADORA
014/2026
REV 01*
TS GLOBAL
TS GLOBAL ENGENHARIA LTDA
CNPJ: 47.681.016/0001-70
AVENIDA FRANCISCO NEVES, 620, SALA 3305
CAMINHO DAS ÁRVORES - SALVADOR – BA – CEP: 41820-020
Está em conformidade com os requisitos da norma:
ISO 45001:2024
Escopo:
Execução de Obras de Edificações
*Rev 01: Referente a alteração da razão social e endereço fiscal.
Emissão: 03/02/2026
Certificação: 03/02/2026
Válido até: 02/02/2029
Ciclo de certificação: 03/02/2029
Certificado desde: 03/02/2026
IAF
Diretora Executiva
Neusa Schiavo Leite

Fornece de serviços de engenharia especializados, como engenharia geotécnica, engenharia estrutural e outros campos relacionados, envolvendo estudos de solo, análises de viabilidade técnica, cálculos estruturais e outras ações técnicas.

Sob demanda de seus clientes, desenvolve e realiza atividades de pesquisa e desenvolvimento, inovação tecnológica e proteção ambiental.

GRI 2-06, 2-23,412-1.

NOSSAS OBRAS

Dado as atividades sustentáveis, o processo continuado de melhorias e inovação tecnológicas constantes, sempre esteve à frente de seu tempo, executando obras inovadoras e com resultados altamente satisfatórios, que mantem os stakeholders encantados, sobre os nossos clientes.

A TS Global, além das atividades de direção, gerenciais, coordenações, administrativas e logísticas de apoio, em Salvador, executou e desenvolveu as obras distribuídas da seguinte forma:

- **BA-0002/1 SERVIÇOS DE CONSTRUÇÃO E MANUTENÇÃO CIVIL TEMADRE (ACELEN)**
- **BA-0003/1 CONSTRUÇÃO, MONTAGEM, DESMONTAGEM E MANUTENÇÃO TEMADRE (ACELEN)**
- **SP-0001 MANUTENÇÃO INDUSTRIAL CIVIL (BRASKEM)**
- **BA-0003 CONSTRUÇÃO, MONTAGEM, DESMONTAGEM E MANUTENÇÃO REFMAT (ACELEN)**
- **AL-0001 ENCHIMENTO MINAS PRESSURIZADAS (BRASKEM)**
- **BA-0001 CONSTRUÇÃO DO GASODUTO SUDOESTE (BAHIAGÁS)**



Propósito e princípios

O que fazemos, aonde queremos chegar e os valores que orientam cada contrato.

02

MISSÃO

Entregar soluções integradas de engenharia, construção, montagem e manutenção industrial que gerem valor para clientes, colaboradores, acionistas e demais partes interessadas, com resultados em qualidade, segurança, meio ambiente, rentabilidade, sustentabilidade e diversidade.

VISÃO

Ser referência em serviços especializados de engenharia — edificações civis industriais, fundações e geotecnia, infraestrutura, injeções em grandes profundidades, montagem eletromecânica e manutenção industrial —, reconhecida pela segurança, pelo cuidado ambiental, pela qualidade, pela sustentabilidade e pelo respeito à diversidade.

VALORES

1. **Integridade**
   Agimos com credibilidade e coerência.
2. **Sustentabilidade**
   Crescemos alinhados ao desenvolvimento sustentável.
3. **Vida em primeiro lugar**
   Segurança, saúde e qualidade de vida.
4. **Partes interessadas**
   Compromisso com clientes, sociedade e meio ambiente.
5. **Uso responsável de recursos**
   Menos resíduos, insumos reciclados, água e energia.
6. **Diversidade**
   Promovemos a inclusão.
7. **Excelência operacional**
   Fazer bem feito, do projeto à entrega.
8. **Foco em resultados**
   Compromisso com prazo, custo e qualidade.
9. **Proteção de dados**
   Cuidado com os dados pessoais.



POLÍTICA DE GESTÃO INTEGRADA E ESG

A TS GLOBAL, empresa de Serviços e Soluções de Engenharia, com atuação em todo o território nacional, estabelece sua Política de Gestão Integrada com os seguintes compromissos:

- Ser referência em serviços de engenharia industrial, eletromecânica, geotecnia, civil, infraestrutura e em obras de edificações, assegurando a qualidade e pontualidade na entrega dos serviços, aprimorando a gestão de projetos, investindo em tecnologia e inovação.
- Satisfazer os clientes, cumprindo rigorosamente os requisitos mutuamente pactuados.
- Comprometer-se com a qualidade, investindo em tecnologia e padronizações de processos, conscientizando os colaboradores para atuar na prevenção de lesões, doenças ocupacionais, poluição e proteção ao meio ambiente.
- Comprometer-se em proteger dados pessoais dos trabalhadores e partes interessadas.
- Atender à legislação aplicável e demais requisitos de meio ambiente, saúde, segurança ocupacional, e das relações do trabalho.
- Com a prevenção de incidentes, visando a eliminação dos perigos e redução dos riscos de SST, com consulta e participação dos trabalhadores e/ou seus representantes, desenvolvimento profissional e qualidade de vida de seus Colaboradores.
- Promover a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrada, investindo em tecnologia, padronização de processos e capacitação dos colaboradores.

FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS

A TS Global desenvolve obras sustentáveis voltadas para o presente e o futuro, priorizando o uso eficiente de recursos naturais, a redução das emissões de carbono e o consumo consciente de energia, sempre com uma visão de longo prazo.

A empresa atua de forma estratégica, identificando oportunidades de mercado, ampliando parcerias e diversificando seus serviços para atender às demandas do setor com inovação e eficiência.

O investimento contínuo na capacitação das equipes é um dos pilares da organização. Por meio de treinamentos, integração entre áreas e incentivo à inovação, a TS Global fortalece o desenvolvimento técnico e profissional de seus colaboradores.

Com equipes qualificadas e atualizadas nas mais modernas tecnologias da engenharia e construção, a empresa investe constantemente em soluções inovadoras, mantendo um histórico sólido de projetos executados com excelência.

As certificações de qualidade, gestão ambiental, saúde e segurança reforçam o compromisso da TS Global com a sustentabilidade, a proteção ao meio ambiente e o bem-estar dos trabalhadores.



GRI 2-28.

FUTURO COM OBRAS SUSTENTÁVEIS

Estabelece processos rigorosos de controle de qualidade em todas as fases das obras desde a concepção até a entrega final, incluindo inspeções regulares, testes de materiais, monitoramento de desempenho estruturais e utilização de metodologias de gerenciamento de qualidade, que está sendo incorporado pela Governança Corporativa, com ferramentas de manutenção de evidências, melhorias e automações em processos internos.

Nas construções, sempre que negociado com os clientes, prioriza a eficiência energética e a redução do consumo de recursos naturais, envolvendo, dentre outros, implementação de sistemas de reciclagem de água, soluções de energia renovável integradas, técnicas de construção sustentáveis e a adoção de materiais de construção eco- friendly.

Busca a redução do desperdício de materiais com obras sustentáveis, inclusive com a utilização de materiais de construção não tóxicos, com a melhoria da qualidade do ar interior, a maximização da iluminação natural e a criação de espaços saudáveis e confortáveis.
Construir o futuro com obras para o futuro é uma abordagem crucial para promover o desenvolvimento sustentável, minimizar o impacto ambiental, criar ambientes saudáveis para as gerações futuras.



DESEMPENHO



DESTAQUES NO ESG

- APLICAÇÃO DO MATERIALIDADE AS PARTES INTERESSADAS
- MAPEAMENTO E INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE).
- IMPLANTAÇÃO DA ACV - ANÁLISE DE CICLO DE VIDA.
- SEMINÁRIO ESG PARA PARTES INTERESSADAS
- SEMINÁRIO ESG ONLINE PARA FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS
- SEMINÁRIO ESG INTERNO
- IMPLANTAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO, OKRS E INDICADORES DE FORMA COLABORATIVA
- GERENCIAMENTO DOS RISCOS E OPORTUNIDADES DO NEGÓCIO
- IMPLANTAÇÃO DOS PROGRAMAS ESG, SUAS AÇÕES E INDICADORES PARA AS PARTES INTERESSADAS
- DESENVOLVIMENTO DA CADEIA DE VALOR, COLABORADORES E PARTES INTERESSADAS
- RECONHECIMENTO DA COMUNIDADE RIBEIRINHO - PROJETO MÃE NATUREZA - ALAGOAS.
- RECONHECIMENTO - GUPY
- COMPROMISSO COM O PACTO GLOBAL
- PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS DE ESG
- ADOÇÃO DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL- PDI.
- EXTENSÃO DO PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA E BEM ESTAR A FAMÍLIA DOS COLABORADORES
- ATENDIMENTO E PARTICIPAÇÃO DE EVENTOS ÀS COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS
- IMPLANTAÇÃO DE NOVAS FERRAMENTAS DE GESTÃO, COMO: MOB EPI, SISTEMAS E AUTOMATIZAÇÃO DE PROCESSOS MANUAIS
- AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS VOLTADOS A REDUÇÃO SIGNIFICATIVA DE EMISSÃO DE GASES
- DESMOBILIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS COM MAIORES CONSUMOS ENERGÉTICOS.

DESTAQUE NO FATURAMENTO/ RECEITAS

R$ 31.330.453,34 de faturamento, somando obras de engenharia, construção, geotecnia e fundações profundas, eletromecânica, montagem e manutenção industrial. O resultado reflete o empenho das equipes, a assertividade comercial e a consistência das operações, das políticas de sustentabilidade e dos projetos.

OBS:

- Os dados financeiros seguem os critérios da GRI, que podem diferir da apresentação usual ao mercado financeiro. O detalhamento está nas Demonstrações Financeiras e no Balanço Patrimonial.



DESTAQUE OPERACIONAL

A TS Global foi acionada em regime de urgência para executar estacas hélice contínua monitorada e tirantes, com o objetivo de estabilizar o maciço e recompor a contenção. A rápida mobilização de equipes e equipamentos foi decisiva para conter o avanço do problema e evitar danos maiores.

- Proteção ambiental: o terreno estabilizado reduziu o risco de ruptura dos dutos e de contaminação do solo e da água.
- Segurança da comunidade: os moradores deixaram de conviver com o risco de novos deslizamentos.
- Método adequado a áreas sensíveis: sem vibração, com baixo ruído e sem lama, a hélice contínua permitiu trabalhar com segurança junto a dutos em operação e a residências.
- Continuidade operacional: a operação de uma infraestrutura estratégica foi preservada.

GRI 201-1.



PRESENÇA NO MERCADO

A Diretoria é 100% formada por diretores contratados, que podem ser destituídos pela assembleia de acionistas.

Os diretores ficam em Salvador (BA) e têm responsabilidade e autoridade para decidir e agir conforme o estatuto social, especialmente na condução estratégica da empresa.

DESEMPENHO ECONÔMICO

O Valor Econômico Direto Gerado e Distribuído (EVG&D), em regime de competência, incluindo os componentes básicos das operações globais em 2026 da TS GLOBAL.
VALOR TOTAL GERADO: R$ 33.507.270,02

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR GERADO:
R$ 14.374,48 para custos operacionais por empregado
R$ 8.158.188,61 para aquisição de maquinas e equipamentos
R$ 320.402,17 para aquisição de materiais adquiridos
R$ 25.014.304,76 de remuneração de capitais



GRI 203-1.





INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E APOIO A SERVIÇOS

Foram investidos cerca de R$ 3.937.466,57 em infraestrutura da TS Global. R$ 8.158.188,61 em máquinas e equipamentos adquiridos.

Em relação aos impactos atuais e/ou esperados nas comunidades e economias locais, relevantes, pelos números e dados estatísticos, acredita-se que houve a geração de cerca de:

- 243 empregos diretos nível 1 (operacionais)
- 79 empregos diretos nível 2 (média liderança)

No que tange a possíveis impactos negativo, em nenhuma das atividades e operações desenvolvidas pela TS GLOBAL houve registro desta natureza.

As modalidades nas relações com as comunidades locais ocorreram de duas formas: Comerciais para fornecedores locais e Comunidades locais e tradicionais

- As comerciais se referem às compras realizadas nessas comunidades/ fornecedores locais na ordem de R$ 2.90,672,00
- As gratuitas são os cursos e ações sociais desenvolvidos nessas comunidades locais na ordem de R$ 31.300,00
- Famílias impactadas -1555 nas comunidades locais e tradicionais

GRI 203-2.

IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS SIGNIFICATIVOS

Em 2026 julgamos que foram promissores os impactos indiretos, dentro outros, com destaque a seguintes ações:

- Aquisição de equipamentos com redução significativa de emissão de gases e material particulado em processos de fundação e geotecnia.
- Melhoria nos processos de trabalho
- Melhoria na qualidade de vida dos colaboradores
  Fortalecimento das comunidades tradicionais e locais
  Desenvolvimento da cadeia de valor
- Aquisição de insumos em provedores locais

Em relação aos impactos indiretos negativos não houve registros dessa natureza no ano de 2026.



GRI 2-02,204-1.

PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

Em 2026, a TS GLOBAL realizou 100% de suas compras de insumos e produtos em território nacional. Deste total, 59% foram adquiridos de fornecedores locais, considerando o valor econômico direto gerado e distribuído. Essas compras foram feitas em cidades e polos regionais onde as obras foram executadas ao longo do ano.

Além disso, os gastos e despesas operacionais ocorreram diretamente nas unidades das obras realizadas em 2026.



ENTIDADES INCLUÍDAS

A TS GLOBAL é parte integrante da Empresa de capital fechado, com gestões e ações independentes nas unidades de negócio (Obras).

O Balanço Patrimonial e Demonstrações Financeiras são únicos, seguindo as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC), sendo-os apresentados à SRF, Bancos e Instituições Financeiras

RECONHECIMENTOS

A TS Global reafirma seu compromisso com uma atuação ética, responsável e sustentável, reconhecida por iniciativas de referência nacional e internacional.
Signatária do Pacto Global da ONU. A TS Global integra o Pacto Global da Organização das Nações Unidas, a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo. Com isso, assume publicamente o compromisso de incorporar à sua estratégia e às suas operações os Dez Princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Também se compromete a contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a relatar anualmente seus avanços de forma transparente.

A TS Global foi reconhecida pela Gupy, principal plataforma de recrutamento e seleção do Brasil, por suas boas práticas na experiência das pessoas candidatas. O reconhecimento evidencia nosso cuidado em dar retorno a quem participa dos nossos processos seletivos, com transparência, respeito e agilidade. É um reflexo direto de uma gestão de pessoas humanizada, que valoriza cada profissional desde o primeiro contato com a empresa.

Esses reconhecimentos mostram que, para a TS Global, crescer de forma sustentável significa gerar valor para as pessoas, para a sociedade e para o meio ambiente.







03. GESTÃO AMBIENTAL



COMPROMISSO AMBIENTAL

Para a TS Global, sustentabilidade é parte da estratégia de crescimento, não um requisito a cumprir. Vamos além da legislação e das normas para gerar valor a clientes, colaboradores, comunidades e demais partes interessadas, alinhados aos desafios globais do desenvolvimento sustentável.

Sabemos que nossas atividades afetam recursos naturais. Por isso, levamos critérios ambientais para os processos operacionais, as decisões e o planejamento de longo prazo.

Em 2026, nossas frentes foram:

- eficiência energética;
- uso consciente da água;
- otimização de materiais e menos resíduos;
- monitoramento e redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).
-

Queremos que esse cuidado vá além das nossas operações. Envolvemos colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades em educação ambiental, campanhas de conscientização e iniciativas conjuntas de preservação, gestão de resíduos e práticas sustentáveis no dia a dia. Internamente, capacitamos as equipes para que cada pessoa atue como agente de transformação.

Crescimento econômico, responsabilidade ambiental e compromisso social precisam andar juntos. É com esse equilíbrio que buscamos deixar um legado positivo para as próximas gerações.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS/ GASES DE EFEITO ESTUFA

O que são emissões atmosféricas?

Substâncias liberadas na atmosfera por processos naturais ou por atividades humanas, como indústria, geração de energia, transporte e queima de combustíveis.

Por que os GEE importam?

Os gases de efeito estufa retêm parte da radiação infravermelha refletida pela superfície da Terra. Em equilíbrio, mantêm a temperatura do planeta; em excesso, intensificam o efeito estufa e aceleram o aquecimento global, um dos maiores desafios ambientais de hoje.

Quais são os principais? Dióxido de carbono (CO_2), metano (CH_4), óxido nitroso (N_2O) e gases fluorados, como hidrofluorcarbonos (HFCs), perfluorcarbonos (PFCs) e hexafluoreto de enxofre (SF_6).
Reduzir essas emissões é prioridade global, e é prioridade para a TS Global.





INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE)

O compromisso da TS GLOBAL com a gestão das emissões de GEE reflete nossa responsabilidade em reduzir os impactos ambientais de nossas operações. O IGEE de 2026 segue a ABNT NBR ISO 14064-1 e 2, a ABNT NBR ISO 14069 TR e as Diretrizes do IPCC de 2006, e cobre a Sede e as obras AL-01, BA-02, BA-03 e SP-01. De janeiro a outubro, as emissões somaram 65,99 tCO_2e: 58,09 no Escopo 1, 7,68 no Escopo 2 e 0,22 no Escopo 3.

Escopo 1: Emissões diretas de fontes sob controle direto da TS GLOBAL, como a queima de combustíveis em veículos e equipamentos próprios. Em 2026 (janeiro a outubro), as emissões de Escopo 1 somaram 58,09 tCO_2e, o equivalente a 88% das emissões totais do inventário (65,99 tCO_2e). A maior parte veio da obra AL-01 (50,53 tCO_2e, 87% do Escopo 1), seguida das obras BA-03 (4,43 tCO_2e) e SP-01 (3,13 tCO_2e). A principal fonte foi o consumo de diesel (33.735,63 L). Também houve consumo de etanol (17.790,65 L), gasolina (475,94 L) e acetileno (85 kg).

Escopo 2: Emissões indiretas geradas pelo consumo de energia elétrica adquirida da rede. Em 2026 (janeiro a outubro), o consumo foi de 199.426,19 kWh, o que gerou 7,68 tCO_2e, cerca de 12% das emissões totais do inventário. A maior parte veio da obra AL-01 (7,46 tCO_2e, 97% do Escopo 2). A Sede respondeu por 0,20 tCO_2e, e as obras BA-03 e SP-01 tiveram contribuição residual (0,01 tCO_2e cada). Nossas iniciativas estão focadas na transição para energias renováveis, como a instalação de painéis solares em unidades estratégicas, o que reduz a dependência de fontes externas e fortalece a sustentabilidade operacional.

Escopo 3: Outras emissões indiretas, como transporte de colaboradores e gerenciamento de resíduos. Em 2026 (janeiro a outubro), as emissões de Escopo 3 somaram 0,22 tCO_2e, menos de 1% das emissões totais do inventário. Todo esse valor veio dos 365 kg de resíduos sólidos urbanos gerados na Sede e destinados ao coprocessamento. Transporte de colaboradores (aéreo, ônibus e carro) e os demais tipos de resíduo não tiveram registros no período. Estamos intensificando a eficiência logística e promovendo o uso de combustíveis alternativos, com o objetivo de reduzir ainda mais essas emissões.

INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA (IGEE)

, Os dados reforçam o compromisso com a ampliação do uso de fontes limpas e sustentáveis e evidenciam a necessidade de um monitoramento contínuo e da busca por alternativas de eficiência energética. Assim, fortalecemos o alinhamento com os princípios de ESG e impulsionamos a sustentabilidade dos projetos da TS GLOBAL.





INDICADOR DE ECOEFICIÊNCIA

Justificativa

Meta: consumir menos diesel com aumento de areia injetada. De julho a setembro de 2026, foram consumidos 28.142,1 L de diesel para 102.752,5 m³ de areia injetada. O índice ficou abaixo da meta de 0,30 L/m³ em todos os meses.

Mês	Diesel (L)	Injeção (m³)	Índice (L/m³)
jul	9.054,4	31.155,0	0,29
ago	10.753,0	40.785,0	0,26
set	8.334,7	30.812,5	0,27
Total	**28.142,1**	**102.752,5**	**média 0,27**

MÉDIA 2026
0,27

META
0,30

PICO - JUL
0,29



GESTÃO DE ENERGIA E COMBUSTÍVEIS

A gestão sustentável da energia busca otimizar o consumo energético, aumentar a eficiência operacional e reduzir os impactos ambientais das atividades. Essa abordagem contribui para a conservação dos recursos naturais, a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e o avanço da transição para uma economia de baixo carbono.

Alinhada a esses princípios, a TS GLOBAL promove ações voltadas à eficiência energética, ao monitoramento do consumo e à melhoria contínua de seus processos, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade e a redução de sua pegada ambiental

AÇÕES DESENVOLVIDAS PELA TS GLOBAL:

- Manutenção das campanhas de conscientização e treinamentos dos funcionários e prestadores de serviços
- Otimização de ferramentas de inspeções através de aplicativos digitais, mitigando o consumo de papel
- Uso de mídias sociais ampliando conscientização da cadeia de valor
- Ampliação dos refletores alimentados por placas fotovoltaicas
- Uso exclusivo de lâmpadas de LED
- Padronização do uso de etanol em carros da frota e biodiesel em maquinas
- Ações socioambientais envolvendo a cadeia de valor, buscando a sua conscientização
- Manutenção das campanhas de conscientização e treinamentos dos funcionários e prestadores de serviços

REDUÇÃO E COMPENSAÇÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

Energia é tema estratégico para a TS Global, pela sustentabilidade e pela eficiência operacional. Para consumir menos e melhor, adotamos tecnologias mais eficientes, modernizamos equipamentos e aplicamos boas práticas na operação. Também ampliamos as fontes renováveis, reduzimos o consumo de recursos naturais e mitigamos as emissões de GEE.





Destaques:

- Refletores com energia solar fotovoltaica em unidades operacionais e administrativas
- Monitoramento contínuo do consumo de energia
- Troca de equipamentos por modelos mais eficientes
- Iluminação 100% LED nas instalações

O resultado é menos energia desperdiçada, custos operacionais menores e menor impacto ambiental, mais um passo rumo a uma operação de baixo carbono.

GRI 302.



GESTÃO DA ÁGUA

A TS GLOBAL reconhece a água como um recurso essencial para a vida, para o desenvolvimento sustentável e para a manutenção dos ecossistemas. Por isso, adotamos uma gestão hídrica baseada no uso consciente, na prevenção de desperdícios e na proteção dos recursos naturais, contribuindo para a preservação da biodiversidade e para a resiliência ambiental das regiões onde atuamos. Nossas iniciativas priorizam a eficiência no consumo de água, a identificação de oportunidades de redução de uso e a implementação de práticas de reutilização e recirculação sempre que tecnicamente viáveis. Essas ações contribuem para a minimização da captação de recursos hídricos e para a redução dos impactos ambientais associados às operações.

Além da gestão interna, buscamos promover a conservação dos ecossistemas aquáticos e das áreas de preservação permanente, incluindo rios, nascentes e matas ciliares, reconhecendo sua importância para a qualidade da água, a proteção do solo e o equilíbrio dos habitats naturais. Por meio do engajamento de colaboradores, fornecedores, comunidades e demais partes interessadas, incentivamos a adoção de práticas responsáveis de uso da água, fortalecendo nossa contribuição para a segurança hídrica e para a preservação dos recursos naturais para as futuras gerações.



GESTÃO DE RESÍDUOS

A gestão de resíduos da TS Global segue a lógica da economia circular. Nosso Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) organiza quatro etapas: segregar corretamente, reciclar, reaproveitar materiais e dar destinação ambientalmente adequada a tudo o que geramos.

Para avançar, investimos na melhoria desses processos e treinamos as equipes em gestão responsável de resíduos e práticas sustentáveis. O resultado é menor impacto ambiental, uso mais eficiente de recursos, prevenção de riscos à saúde e manejo seguro de resíduos perigosos e não perigosos.

GESTÃO DE RESÍDUOS



Os dados consolidados de 2026 evidenciam a continuidade do gerenciamento estruturado de resíduos na sede da TS GLOBAL. A atualização comparativa abaixo apresenta os principais fluxos monitorados por tipo de destinação, permitindo avaliar estabilidade, redução e oportunidades de melhoria frente ao exercício anterior.

Destaques do período:

Em 2026, o inventário da TS Global registrou 365 kg de resíduos sólidos urbanos (RSU) gerados na Sede de janeiro a outubro, destinados ao coprocessamento. Desse total, 176 kg foram gerados no 1° semestre e 189 kg de julho a outubro. A média mensal subiu de cerca de 29 kg para 47 kg no segundo período, e o pico foi em julho (53 kg). Esse resíduo corresponde a 0,22 tCO_2e de emissões de Escopo 3. Os demais fluxos (resíduos orgânicos, perigosos, de construção civil e industriais) não tiveram quantidades registradas no período.

TRATAMENTO DE RESÍDUOS			
DESTINO	RESÍDUOS	UNIDADE	2026
COPROCESSAMENTO	RESÍDUOS SÓLIDOS URBANOS	kg	365

GESTÃO DE RESÍDUOS



Em 2026, o inventário de resíduos da TS GLOBAL registrou 365 kg de resíduos sólidos urbanos (RSU) gerados na Sede de janeiro a outubro, todos destinados ao coprocessamento. Esse volume corresponde a 0,22 tCO_2e de emissões de Escopo 3. O acompanhamento mensal mostra 176 kg no 1° semestre (média de cerca de 29 kg/mês) e 189 kg de julho a outubro (média de cerca de 47 kg/mês), com pico em julho (53 kg). Essa rastreabilidade mês a mês permite identificar variações na geração e orientar ações corretivas alinhadas às diretrizes do PGRS.

Para os próximos ciclos, as prioridades são incluir no inventário os demais fluxos de resíduos da Sede e das obras, como papéis/papelões, orgânicos, madeira e resíduos de construção civil. Também estão entre as prioridades conter o aumento observado no segundo semestre, fortalecer a segregação na origem e manter a atuação integrada com transportadores e destinadores licenciados. Com isso, a empresa amplia a eficiência operacional, reduz impactos e sustenta a evolução da agenda ESG.

GRI 306-3a306-5.

PGRS - PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

100% dos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da TS GLOBAL são desenvolvidos com foco nos princípios da não geração, redução, reutilização, reciclagem e recuperação de resíduos, buscando minimizar os impactos ambientais e promover o uso mais eficiente dos recursos em todas as etapas das operações.

- ·Os Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) da TS GLOBAL estabelecem diretrizes para a classificação, acondicionamento, transporte e destinação final dos resíduos gerados. Sempre que possível, priorizamos a logística reversa, a reutilização, a reciclagem e o coprocessamento, promovendo o aproveitamento dos recursos e a redução dos impactos ambientais.

- ·Todos os resíduos são controlados e destinados por empresas licenciadas, enquanto colaboradores e parceiros recebem treinamentos e orientações para garantir a correta aplicação das práticas de gestão sustentável..



ACV - ANÁLISE DO CICLO DA VIDA

Nossa empresa realiza a Análise do Ciclo de Vida (ACV) em conformidade com a ABNT NBR ISO 14044:2014, avaliando os impactos ambientais associados às atividades desenvolvidas na sede e nas obras ao longo de todo o ciclo de vida dos serviços. A metodologia considera a utilização de matérias-primas, insumos, transportes, máquinas, equipamentos e demais recursos envolvidos nos processos operacionais, permitindo identificar oportunidades de melhoria, reduzir impactos ambientais e promover o uso eficiente dos recursos. Os resultados da ACV apoiam a tomada de decisões sustentáveis, asseguram o atendimento aos requisitos contratuais e ambientais e reforçam o compromisso da organização com a melhoria contínua e os princípios ESG.

GRI 205-2.

EFLUENTES

TS GLOBAL mantém seu compromisso com a sustentabilidade e a conformidade ambiental por meio do monitoramento sistemático dos efluentes gerados em sua sede, assegurando que suas operações sejam conduzidas de forma responsável, transparente e alinhada à legislação ambiental vigente. As análises são realizadas por laboratórios acreditados, garantindo a confiabilidade, rastreabilidade e imparcialidade dos resultados. O programa de monitoramento atende aos requisitos da Resolução CONAMA n° 430/2011 e demais normas aplicáveis, permitindo a avaliação contínua da qualidade dos efluentes e a verificação da eficácia dos controles ambientais implementados. Para garantir resultados precisos e comparáveis, são empregados métodos analíticos reconhecidos internacionalmente, incluindo:

✅ SMEWW 5520 B – Óleos e Graxas
✅ SMEWW 2110 – Materiais Flutuantes
✅ SMEWW 2540 F – Sólidos Sedimentáveis
✅ SMEWW 5210 B – Demanda Bioquímica de Oxigênio (DBO)
✅ SMEWW 5220 D – Demanda Química de Oxigênio (DQO)
✅SMEWW 4500 H+ B – Potencial Hidrogeniônico (pH)

O acompanhamento desses parâmetros permite identificar oportunidades de melhoria contínua, prevenir impactos ambientais e assegurar o desempenho adequado dos sistemas de controle, contribuindo para a preservação dos recursos hídricos e para a gestão sustentável das operações. Nas atividades executadas em instalações de clientes, a gestão dos efluentes é conduzida conforme as responsabilidades estabelecidas contratualmente e as exigências legais aplicáveis a cada empreendimento, garantindo o atendimento aos requisitos ambientais específicos de cada operação. Por meio dessas práticas, a TS GLOBAL fortalece sua governança ambiental, promove a prevenção da poluição e reforça seu compromisso com os princípios ESG, a melhoria contínua e o desenvolvimento sustentável, gerando valor para seus clientes, colaboradores, comunidades e demais partes interessadas



FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

A TS Global adota critérios socioambientais e de governança na gestão de sua cadeia de suprimentos, assegurando que insumos, materiais e serviços sejam fornecidos por parceiros alinhados aos princípios de sustentabilidade, ética e responsabilidade corporativa. A empresa busca estabelecer relações duradouras com fornecedores comprometidos com a redução dos impactos ambientais, a utilização consciente de recursos e a melhoria contínua de seus processos.

Além dos requisitos técnicos e comerciais, os fornecedores e prestadores de serviços são incentivados a adotar práticas alinhadas aos princípios ESG, contemplando a proteção ambiental, o respeito aos direitos humanos, a promoção de condições de trabalho seguras e inclusivas, bem como elevados padrões de integridade e governança corporativa.

Como parte de seu processo de qualificação, 100% dos novos fornecedores e prestadores de serviços são avaliados com base em critérios ambientais, sociais e de integridade, fortalecendo a gestão responsável da cadeia de valor. Adicionalmente, todos os parceiros devem aderir ao Termo de Compromisso com o Código de Ética, Sustentabilidade, Política de Integridade e Anticorrupção da TS Global, formalizando o compromisso com os princípios e diretrizes que orientam a atuação da organização. Por meio dessas práticas, a TS Global promove uma cadeia de fornecimento mais sustentável, transparente e resiliente, contribuindo para a geração de valor compartilhado e para o fortalecimento de sua estratégia ESG.

GRI 308-1, 414-1.

FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS AMBIENTAL E SOCIALMENTE RESPONSÁVEIS

Dentre as ações de conscientização, a TS Global tem estimulado os fornecedores e prestadores de serviços sobre a importância de avançarem em suas atividades e processos relacionados a ESG. Para apoiar essa evolução, a empresa realiza o **Seminário Online de ESG: ESG na prática é transformar compromisso em atitude. Al**ém disso, a empresa divulga o Programa de Engajamento do Fornecedor, entrega o Kit de Boas Práticas, que contém modelos de políticas e procedimentos, orientando-os sobre como adotar práticas sustentáveis e socialmente responsáveis.



No Kit de boas práticas constam:

- Ações para evitar depleção (diminuição) da camada de ozônio e outros gases poluentes
- Ações e checagens preventivas em relação a utilização de matérias primas
- Economia circular (logística reversa)
- Uso e ocupação do solo
- Consumo e fonte de energia
- Acidentes ambientais
- Trabalho infantil
- Relacionamento com comunidades tradicionais (indígenas, quilombolas, ribeirinhos, entre outros)
- Diversidade e inclusão
- Princípios e direitos fundamentais nas relações de trabalho (inclusive home office)
- Qualidade de vida e saúde mental
- Sistema de gestão da cadeia de suprimentos e fornecedores locais
- Proteção de dados
- Práticas concorrenciais e anticorrupção
- Gestão participativa
- Gestão integrada
- Conscientização de colaboradores



04. RESPONSABILIDADE SOCIAL

PESSOAS:

EM NOVEMBRO DE 2026, SOMOS 316 FUNCIONÁRIOS.

Na tabela a seguir, apresentamos a distribuição dos nossos funcionários por jornada de trabalho, sexo, faixa etária e por região. Esse levantamento reflete o compromisso da TS GLOBAL em ser uma empresa inclusiva e sem qualquer tipo de discriminação. Podemos afirmar com orgulho que somos, que cresce e abraça a diversidade em todos os seus aspectos.

EFETIVO POR REGIÃO

Jornada, gênero e faixa etária por região

TOTAL GERAL
316

REGIÃO	JORNADA		GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			TOTAL	PARTICIPAÇÃO
	INTEGRAL	MEIO P.	MASC.	FEM.	< 30	30 A 50	> 50		
Nordeste	230	0	209	21	23	163	44	**230**	72,8%
Sudeste	51	0	48	3	10	33	8	**51**	16,1%
Não informado	35	0	30	5	10	20	5	**35**	11,1%
TOTAL GERAL	**316**	**0**	**287**	**29**	**43**	**216**	**57**	**316**	**100,0%**



GRI 2-07, 401-1.



PESSOAS

As pessoas e os recursos humanos são fundamentais para o sucesso e crescimento sustentável da TS Global. Promovemos políticas e programas focados em conscientização, treinamentos, qualidade de vida e bem-estar, tanto na sede quanto nas obras, criando ambientes de trabalho saudáveis, acolhedores e produtivos.

A conscientização na TS Global envolve a promoção de uma cultura que valoriza a diversidade, inclusão, ética e responsabilidade social, garantindo que todos os colaboradores compreendam os valores da empresa e os impactos de suas ações, tanto internamente quanto externamente.

Investimos em treinamentos não apenas para atender a requisitos legais, mas também para capacitar e desenvolver as habilidades dos colaboradores. Buscamos aprimorar seus conhecimentos técnicos e competências comportamentais, como liderança, trabalho em equipe, comunicação e resolução de problemas, oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional, como ações de mentoria que estimulam o crescimento contínuo.

A qualidade de vida na TS Global diz respeito às ações práticas para promover condições físicas, emocionais e sociais equilibradas, criando ambientes seguros, criativos e saudáveis, com foco no bem-estar físico e mental de todos os colaboradores.

Direitos e relações de trabalho na TS Global vão além do cumprimento das exigências legais. Eles envolvem as interações e vínculos estabelecidos entre os colaboradores e a empresa, com práticas que abrangem nossa cultura corporativa, a legislação trabalhista e dinâmicas interpessoais que reforçam um ambiente de trabalho positivo, com benefícios sociais que complementam as relações de emprego formais.



ACORDOS E NEGOCIAÇÕES COLETIVAS

A TS GLOBAL, em sua política devalorizaçãodosfuncionários, respeita e cumpre integralmente os Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho, em 100% dos casos, conforme as negociações celebradas entre as entidades patronais e os sindicatos ou representações dos trabalhadores por categoria profissional, nas obras de 2026.
Além disso, de acordo com o Código de Ética e Comitê de Diversidade, garantimos que 100% dos nossos funcionários tenham a liberdade de se manifestar e escolher a representação sindical que desejarem, assegurando um ambiente de trabalho justo e respeitoso para todos.

GERAÇÃO DE EMPREGOS INDIRETOS

A TS Global conta com 316 empregados. Considerando o efeito multiplicador da construção civil apurado pela CBIC (Câmara Brasileira da Indústria da Construção), em estudo com a Ecconit Consultoria Econômica, estima-se que essa atuação contribua para a geração de aproximadamente 32,7% empregos indiretos ao longo de sua cadeia de fornecedores e prestadores de serviço. Esse número chega a cerca de 570 postos de trabalho quando incluídos os empregos induzidos pelo consumo da renda gerada.
Esse impacto demonstra a relevância da TS Global na promoção de empregos e renda, contribuindo diretamente para o crescimento e o desenvolvimento econômico do setor da construção civil.

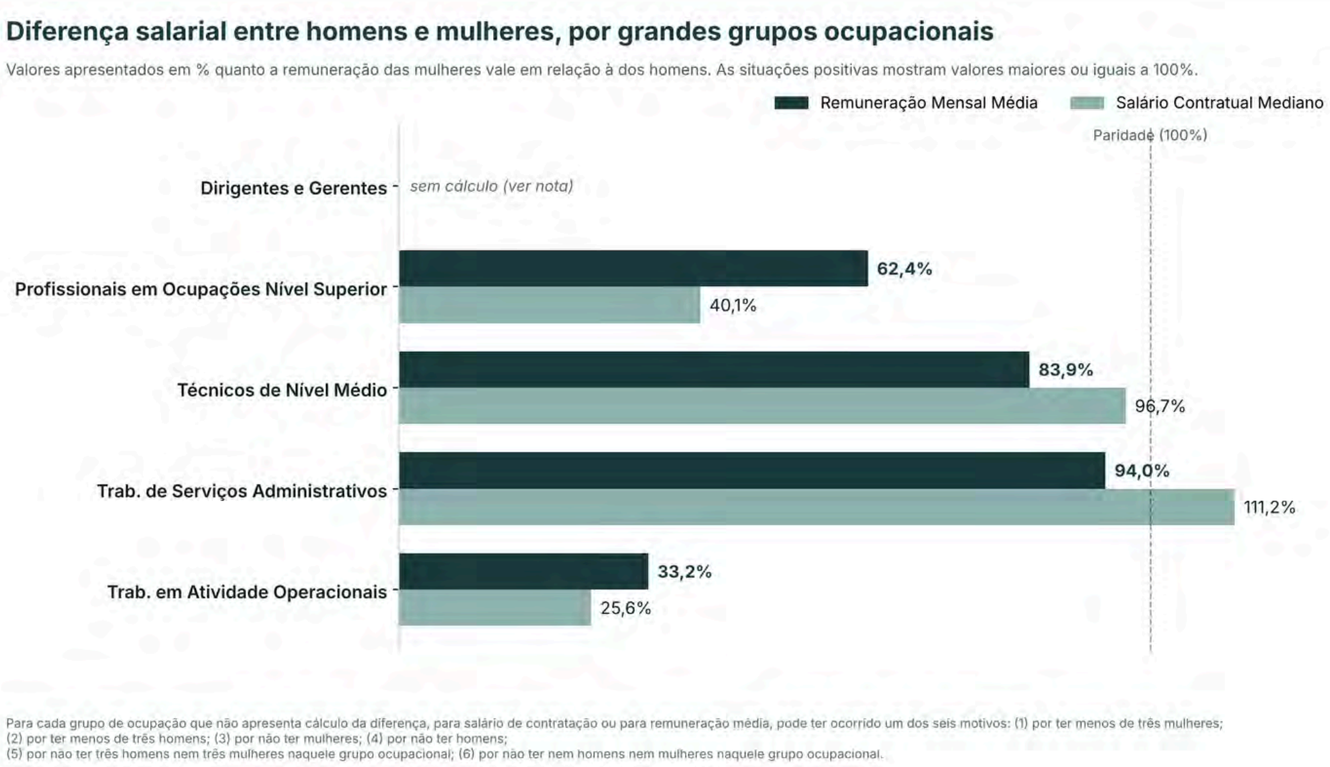


POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

A TS GLOBAL adota uma política de remuneração que está alinhada com as Convenções Coletivas de Trabalho e reflete um compromisso com o desenvolvimento e valorização de seus colaboradores.

O fato de a maior remuneração ser 4,3 vezes maior que a média das demais remunerações sugere que há uma hierarquia salarial bem definida, com progressões baseadas no desempenho e nas conquistas individuais ao longo do tempo. Isso pode ser uma boa estratégia para incentivar o crescimento e a retenção de talentos dentro da empresa.

A ascensão de funcionários ao longo do tempo também aponta para um ambiente onde o mérito e a dedicação são reconhecidos e recompensados.



RETENÇÃO DOS NOSSOS TALENTOS

Na TS GLOBAL, a retenção de talentos vai além da valorização profissional. A empresa investe continuamente na criação de ambientes de trabalho seguros, saudáveis e acolhedores, promovendo a qualidade de vida, o bem- estar e o respeito às individualidades como pilares de sua cultura organizacional.

Guiada pelo propósito da perpetuidade e pelo compromisso com a sustentabilidade, a TS GLOBAL atrai e mantém profissionais que compartilham de seus valores e de seu engajamento com causas sociais, ambientais e de governança. Os objetivos da empresa são comunicados de forma clara e transparente, alinhando colaboradores em torno de uma visão comum de crescimento sustentável.

A organização também incentiva a participação em projetos desafiadores e significativos, fortalecendo o senso de propósito, o desenvolvimento profissional e o engajamento das equipes. Somado a isso, mantém uma comunicação aberta sobre metas, resultados e desafios, contribuindo para a construção de relações de confiança.

Programas de reconhecimento, oportunidades de crescimento e valorização das conquistas individuais e coletivas reforçam o sentimento de pertencimento e motivação. Dessa forma, a TS GLOBAL consolida sua estratégia de retenção de talentos, baseada no desenvolvimento contínuo das pessoas, na qualidade de vida e na construção de um ambiente onde profissionais e empresa crescem juntos.





QUALIDADE DE VIDA E BEM-ESTAR

A TS GLOBAL mantém um forte compromisso com a qualidade de vida, a saúde e o bem-estar de seus colaboradores, promovendo ações que contribuem para o desenvolvimento integral das pessoas. A empresa busca oferecer um ambiente de trabalho seguro, saudável e acolhedor, incentivando o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.

As iniciativas voltadas à saúde física e mental incluem o incentivo a hábitos saudáveis, a promoção de ambientes de trabalho positivos e o fortalecimento de relações baseadas no respeito, na colaboração e no apoio mútuo. Além disso, a empresa investe continuamente na melhoria das condições de trabalho, garantindo espaços seguros, organizados e adequados às necessidades de seus profissionais.

A TS GLOBAL também valoriza o desenvolvimento pessoal e profissional, criando oportunidades para o aprendizado contínuo, o crescimento na carreira e o fortalecimento das competências individuais. Dessa forma, reforça seu compromisso com a satisfação, o engajamento e a valorização das pessoas, consolidando uma cultura organizacional que coloca o bem-estar dos colaboradores como um de seus principais pilares.

BENEFÍCIOS



A TS Global possui benefícios funcionais que vão além dos requisitos legais, contribuindo para a satisfação dos colaboradores e a retenção de talentos, dentre os quais se destacam:

- **Plano de Saúde**: Oferece cobertura para cuidados médicos, garantindo bem-estar físico.
- **Plano Odontológico**: Cobre tratamentos dentários, promovendo a saúde bucal.
- **Vale-refeição**: Auxilia no custo das refeições durante a jornada de trabalho.
- **Vale-alimentação**: Contribui com o custo de alimentos para os colaboradores.
- **Horários flexíveis e trabalho remoto**: Permite maior autonomia e equilíbrio entre vida profissional e pessoal, quando os contratos com clientes permitem.
- **Cursos e desenvolvimento**: Incentiva o aprendizado contínuo e o crescimento profissional.
- **Salvia**: Atendimento online de nutrição e psicologia
- **WelHub**: Plataforma interna para promover o aprendizado e o engajamento dos colaboradores.
- **Licenças remuneradas**: Oferece descanso remunerado, permitindo aos colaboradores se ausentarem sem perder a remuneração.

Esses benefícios, além de atenderem às necessidades dos colaboradores, refletem a preocupação da TS Global com o bem-estar e o desenvolvimento pessoal e profissional de seus funcionários.

LICENÇAS - 2026	
LICENÇA PATERNIDADE	0
LICENÇA MATERNIDADE	0



CAPACITAÇÃO

A TS Global investe continuamente na capacitação e no desenvolvimento de seus colaboradores, fortalecendo uma cultura de aprendizado, inovação e melhoria contínua. Por meio de treinamentos e programas de qualificação, a empresa garante que suas equipes estejam atualizadas com as melhores práticas do mercado, preparadas para enfrentar desafios e desenvolver soluções cada vez mais eficientes.

As capacitações abrangem temas técnicos, comportamentais e de sustentabilidade, incluindo inteligência emocional, gestão do tempo, comunicação, feedback, além de conteúdos relacionados aos pilares ambiental, social e de governança (ESG). Os treinamentos são planejados com base nos Levantamentos de Necessidades de Treinamento (LNTs), atendendo todos os níveis hierárquicos da organização.

A segurança também ocupa posição de destaque nesse processo. Os Diálogos Diários de Segurança (DDS) são realizados em todas as operações, promovendo a conscientização contínua sobre práticas seguras e fortalecendo a cultura preventiva da empresa. Complementando essas ações, a TS Global promove cursos, palestras, treinamentos teóricos e práticos que vão além das exigências legais.

Esse compromisso com o desenvolvimento das pessoas contribui para o fortalecimento das competências profissionais, o aumento da competitividade da empresa e a obtenção de resultados sustentáveis, refletindo diretamente na qualidade dos serviços prestados e na satisfação de clientes e colaboradores.

CAPACITAÇÃO

A TS GLOBAL assegura que suas equipes de segurança do trabalho estejam plenamente capacitadas não apenas em suas funções, mas também nas políticas de direitos humanos. Além disso, a empresa adota um processo estruturado de feedback de desempenho e desenvolvimento de carreira para todos os funcionários, utilizando a matriz de competência e planos de desenvolvimento individuais. Isso demonstra o compromisso com a formação contínua e com o crescimento profissional de sua equipe.



HORAS DEDICADAS A TREINAMENTOS, DDS E CONSCIENTIZAÇÃO

OBRA	Horas em cursos/treinamentos/DDS e conscientização
BA-0002/1	1.501,44
BA-0003/1	762,1
SP-0001	918,84
BA-0003	3.160,42
AL-0001	514,54
BA-0001	2.737,84
SEDE	266,14
TOTAL	9.861,32

SAÚDE E SEGURANÇA

A TS GLOBAL adota um compromisso ético no cumprimento das normas legais de saúde e segurança, com registros e evidências mantidas na Sede e nas Obras. A empresa implementa procedimentos, planos e programas que garantem a conformidade e promovem um ambiente de trabalho seguro e saudável.
Entre as ações destacam-se:

- **Treinamentos de segurança contínuos:** Capacitação regular sobre práticas seguras e prevenção de acidentes.
- **Planos de emergência e evacuação:** Orientações claras sobre como agir em situações de emergência.
- **Campanhas de conscientização:** Promoção da segurança e comportamentos responsáveis.
- **Equipamentos de proteção individual (EPIs):** Garantia de uso correto de EPIs, com treinamento adequado.
- **Auditorias de segurança:** Inspeções regulares para identificar e corrigir riscos.
- **Comitês de segurança:** Discussão de melhorias contínuas nas práticas de segurança.

Essas iniciativas fazem parte da cultura organizacional da TS GLOBAL, focada em garantir um ambiente seguro e no bem-estar dos colaboradores.



POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO



A TS GLOBAL reconhece a diversidade e a inclusão como pilares fundamentais de sua cultura organizacional. A empresa acredita que um ambiente que valoriza diferentes origens, experiências, habilidades, identidades e perspectivas contribui para a construção de equipes mais inovadoras, colaborativas e preparadas para os desafios do mercado.

Ao promover a equidade e o respeito em todas as suas relações, a TS GLOBAL fortalece a criatividade, amplia a capacidade de inovação e impulsiona o desenvolvimento de soluções mais eficientes e sustentáveis. Além disso, um ambiente inclusivo favorece a atração, o desenvolvimento e a retenção de talentos, criando oportunidades para que todos possam crescer e contribuir com seu potencial.



Esse compromisso também reforça a reputação da empresa junto a colaboradores, clientes, parceiros e comunidades, evidenciando sua responsabilidade social e seu alinhamento com as melhores práticas de governança corporativa.

Dessa forma, a TS GLOBAL segue promovendo uma cultura baseada no respeito, na igualdade de oportunidades e na valorização das pessoas, fortalecendo o engajamento das equipes e contribuindo para o sucesso sustentável da organização.

GRI 404-1, 404-3, 410-1, 412-2.

DIREITOS HUMANOS

A TS GLOBAL tem adotado uma política de direitos humanos que vai além do simples cumprimento de requisitos legais, com o objetivo de contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, igualitária e sustentável. A empresa se empenha em promover uma série de ações e práticas voltadas para a proteção e respeito aos direitos humanos, que incluem:

- **Respeito à diversidade:** Garantindo igualdade de oportunidades para todos, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, religião ou qualquer outra característica pessoal.
- **Condições de trabalho dignas:** Assegurando ambientes de trabalho seguros e saudáveis, com respeito aos direitos dos trabalhadores, como salário justo, jornadas de trabalho adequadas e condições de segurança.
- **Combate ao trabalho infantil e forçado:** Adotando práticas rigorosas para evitar qualquer forma de exploração de crianças ou trabalho forçado, em conformidade com as convenções internacionais.
- **Promoção da igualdade de gênero:** Implementando políticas que busquem promover a igualdade de gênero e garantir oportunidades iguais para homens e mulheres em todos os níveis da organização.
- **Educação e conscientização:** Investindo em programas de capacitação e sensibilização sobre direitos humanos, tanto para os colaboradores da empresa quanto para as comunidades com as quais interage.
- **Responsabilidade social e ambiental:** Implementando práticas empresariais que respeitam os direitos das comunidades e promovem a sustentabilidade, buscando sempre contribuir de maneira positiva para o meio ambiente e para a sociedade.

A TS GLOBAL se compromete a garantir que todas essas ações sejam aplicadas de forma eficaz, promovendo um impacto positivo tanto dentro da empresa quanto em suas relações com a comunidade e o meio ambiente.







AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO

Os colaboradores da TS GLOBAL recebem avaliações regulares de desempenho e de carreira como parte do processo contínuo de desenvolvimento e valorização profissional. O setor de Recursos Humanos implementa métodos de avaliação estruturados, que buscam uma abordagem inclusiva e justa, considerando a função desempenhada por cada colaborador. Esses métodos incluem:



- Avaliação de desempenho por função: avaliação regular de cada colaborador de acordo com as responsabilidades e expectativas de sua função, com foco no desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais.
- Avaliação de carreira: análises periódicas do progresso dos colaboradores em suas trajetórias profissionais, identificando oportunidades de crescimento e desenvolvimento dentro da empresa.
- Ajuste de metas e expectativas: definição de metas claras e alcançáveis para cada colaborador, alinhadas aos objetivos da empresa e ao seu potencial de crescimento.
- Análises por sexo: a avaliação de desempenho e carreira também considera o sexo dos colaboradores, buscando garantir que todos tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento, crescimento e reconhecimento, promovendo um ambiente de trabalho mais igualitário.
- Feedback contínuo: a TS GLOBAL prioriza o feedback regular, fornecendo aos colaboradores informações sobre seu desempenho e áreas de melhoria, além de identificar suas fortalezas e seu potencial de crescimento.

Com essas avaliações, a TS GLOBAL busca criar um ambiente de trabalho mais transparente, inclusivo e justo, impulsionando ao mesmo tempo o desenvolvimento contínuo de sua equipe.

COMPROMISSO SOCIAL

Na TS GLOBAL, compromisso social e sustentabilidade são pilares fundamentais e caminham lado a lado em todas as nossas ações. Acreditamos que o desenvolvimento sustentável vai além do desempenho econômico, abrangendo também a responsabilidade social, o respeito ao meio ambiente e a promoção do bem-estar das comunidades onde atuamos.

Por meio de práticas éticas e responsáveis, buscamos contribuir para uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável, valorizando a diversidade, a igualdade de oportunidades e os direitos dos trabalhadores. Além disso, investimos continuamente em tecnologias limpas, incentivamos a reciclagem, o consumo consciente e a adoção de soluções que minimizem os impactos ambientais de nossas operações.

Como parte desse compromisso, desenvolvemos e implementamos iniciativas voltadas ao fortalecimento das comunidades locais e tradicionais, destacando-se:

- Implementação do Mapeamento das Comunidades Locais e Tradicionais;
- Desenvolvimento e execução do Programa de Desenvolvimento Comunitário;
- Realização de pactos e ações de Investimento Social Privado (ISP), por meio de projetos de impacto social;
- Oferta de cursos de capacitação e profissionalização para comunidades locais, promovendo geração de oportunidades e desenvolvimento socioeconômico.



PROJETO MÃE NATUREZA







Em alinhamento com nossa política de responsabilidade socioambiental, as equipes da TS GLOBAL participaram do Projeto Mãe Natureza, da comunidade Ribeirinho de Alagoas, uma ação voltada à preservação do meio ambiente e à conscientização sobre o descarte correto de resíduos. Foram recolhidos 254 kg de resíduos, dos quais 50 kg de materiais recicláveis foram destinados a uma cooperativa de reciclagem, gerando renda e ampliando o reaproveitamento desses materiais. Iniciativas como essa reforçam nosso compromisso com o cuidado com a natureza e com as comunidades onde atuamos. Sem dúvida, é uma enorme satisfação.



05. GOVERNANÇA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança corporativa da TS Global é baseada em um conjunto de regras, práticas e diretrizes que orientam a gestão da empresa de forma ética, transparente e eficiente. Esse modelo integra acionistas, Conselho de Ética e Diversidade, diretorias, consultorias, gerências, coordenações, supervisões e lideranças em todos os níveis organizacionais.

A estrutura de governança, definida no organograma da empresa, é responsável por garantir o cumprimento das diretrizes estratégicas estabelecidas pela Diretoria e pelo Conselho de Ética e Diversidade, sempre considerando os interesses de acionistas, colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços e comunidades envolvidas.

Esse compromisso inclui a supervisão das operações, o cumprimento das regulamentações e a adoção de práticas sustentáveis, fortalecendo a confiança e a credibilidade da empresa junto aos seus stakeholders.

Entre os principais pilares da governança corporativa da TS Global destacam-se:

- Transparência na divulgação de informações relevantes;
- Prestação de contas com responsabilidade;
- Equidade no relacionamento entre os diferentes públicos;
- Responsabilidade corporativa alinhada aos princípios ESG;
- Gerenciamento contínuo de riscos e oportunidades.

O Conselho de Ética e Diversidade possui composição compatível com a relevância da empresa, contando com membros experientes e qualificados que atuam em benefício da organização como um todo.

Na TS Global, o conhecimento e as práticas de desenvolvimento sustentável são disseminados em todos os níveis da empresa, apoiados por procedimentos formais que definem responsabilidades, competências e autoridades em cada função operacional.

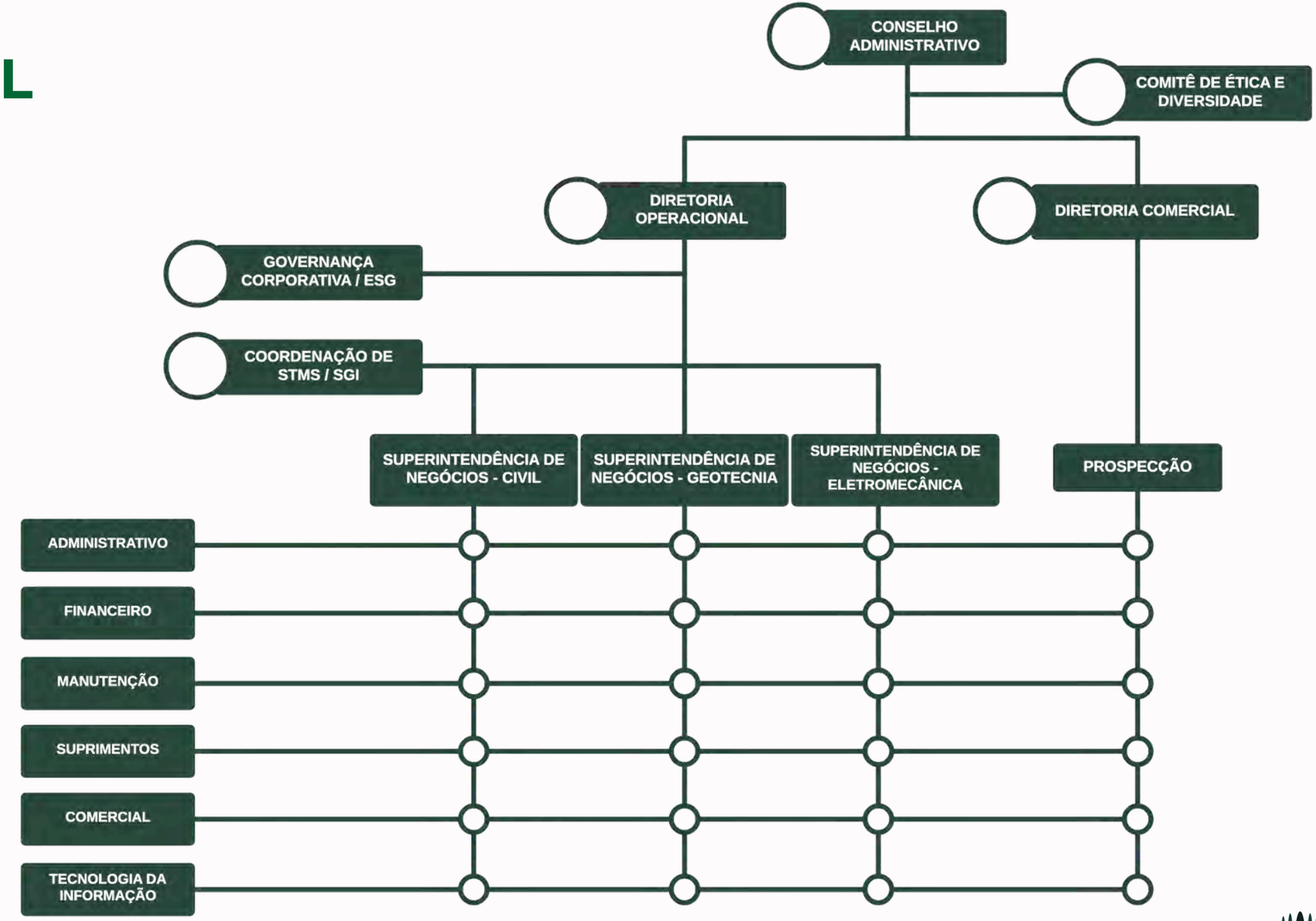




ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional em nossa Empresa entrelaça com a sustentabilidade e está voltada realizar o funcionamento cotidiano e atingir o sucesso da TS GLOBAL .

Em nossa Empresa foi adotada de maneira que as tarefas, responsabilidades e autoridades sejam distribuídas e coordenadas ţação e as relações entre as diferentes áreas e equipes e funcionários de acordo com o tamanho, segmento de atuação, cultura, objetivos e propósitos da TS GLOBAL.



DIRETORIAS

A estrutura da TS GLOBAL conta com as Diretorias Operacional e Comercial, que desempenham funções específicas para garantir o bom funcionamento dos projetos e operações. Elas são responsáveis, entre outras atividades, por:

Diretoria Operacional: Gerenciar a execução eficiente dos projetos, assegurando o cumprimento de prazos, orçamentos e qualidade, além de supervisionar a equipe de operações, logística e gestão de recursos.

Diretoria Comercial: Responsável pela prospecção de novos negócios, estratégias de vendas, negociação com clientes e parceiros, além de gerenciar o relacionamento com os stakeholders e identificar oportunidades de expansão no mercado.



Essas diretorias atuam de maneira coordenada para garantir a execução bem-sucedida das operações e o crescimento contínuo da empresa.

COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE

É composto por 5 membros com iguais poderes pela representação dos acionistas e diretoria, ouvidoria, jurídico, suprimentos, gerências de contratos, auditores internos,diversidade da raça negra e da diversidade das mulheres.

PARTICIPAÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA E DIVERSIDADE 2026

Categoria	Subcategoria	% de participação
Por sexo	Masculino	40,00%
	Feminino	60,00%
Por representação	Acionistas e diretoria	20,00%
	Gerências	40,00%
	Lideranças	20,00%
	Membro externo independente	20,00%
Por raça	Branca	80,00%
	Negra	20,00%
Por faixa etária	Abaixo de 30 anos	0,00%
	De 30 a 50 anos	80,00%
	Acima de 50 anos	20,00%
Por representação das minorias	Raça negra	20,00%
	Mulheres	60,00%

O Código de Ética, a Política de Relacionamento com Pessoas, Empresas, Entidades privadas, Anticorrupção e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, o Regimento Interno do Programa de Integridade e Pilares do ESG- Environmental, Social and Governance, e o procedimento PR-SGI-10 Compliance e Ética são comunicados e aplicados indistintamente a todos os que mantém relação comercial ou que em nome da TS GLOBAL.

QUADRO DE COMUNICAÇÃO SOBRE COMPLIANCE E ANTICORRUPÇÃO — 2026

Item	% (2026)
Membros da governança aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Empregados aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Parceiros de negócios aos quais foram comunicados os procedimentos e as políticas de combate à corrupção.	100%
Membros de governança que receberam capacitação em combate à corrupção.	100%
Empregados que receberam capacitação em combate à corrupção.	100%
Categoria funcional e região que receberam capacitação em combate à corrupção.	Todas as funções, em todas as obras ou regiões

Dado às comunicações e procedimentos preventivos, a TS GLOBAL ao períodos longo de alguns não registrou casos de corrupção, conforme o quadro a seguir:

QUADRO COM SITUAÇÕES DE CORRUPÇÃO — 2026

Item	Nº (2026)
Número total e natureza dos casos confirmados de corrupção.	0
Empregados que foram punidos ou demitidos por corrupção.	0
Casos confirmados em que contratos com parceiros de negócios foram rescindidos ou não renovados em decorrência de violações relacionadas à corrupção.	0
Processos judiciais relacionados à corrupção movidos contra a empresa ou seus empregados no período do relato.	0

CONFLITOS DE INTERESSE

O que é: há conflito de interesse quando um acionista ou pessoa-chave da TS Global participa de uma decisão em que seu julgamento pode não ser isento, porque (i) tem poder de influenciar o resultado e (ii) a decisão pode trazer ganho, benefício ou vantagem para essa pessoa, para um parente próximo ou para terceiro com quem ela tenha relação.

Como tratamos:

- Decisões que possam gerar vantagem privada, não compartilhada com a empresa, são tomadas com total lisura e no interesse da organização.
- Nas assembleias, conflitos de acionistas seguem a Lei nº 6.404/1976 [confirmar se se aplica ao tipo societário da TS Global]. Havendo indício de conflito, o presidente da mesa consulta o acionista e o alerta sobre suas responsabilidades; cabe ao acionista declarar se está impedido.
- A pessoa-chave em conflito se afasta das discussões e não negocia, avalia, opina, vota nem influencia a decisão.
- Conflitos de interesse e avaliações de riscos e oportunidades ficam disponíveis a todos os stakeholders, sem participação cruzada.
- Partes relacionadas, transações e saldos pendentes são decididos em assembleia de acionistas.







REMEDIAÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS

Adicionalmente, as pessoas-chave envolvidas em possíveis conflitos de interesse devem se abster de participar de discussões sobre o tema, evitando negociar, avaliar, opinar, votar ou de qualquer forma influenciar a condução ou aprovação da matéria em questão.

Os conflitos de interesse, bem como as avaliações de riscos e oportunidades estratégicas, são disponibilizados para todos os stakeholders, assegurando transparência e evitando participação cruzada nessas avaliações.

As decisões relacionadas a partes, transações e saldos pendentes são tomadas em assembleia de acionistas, garantindo que essas questões sejam tratadas de maneira adequada e alinhada aos melhores interesses da empresa e de seus acionistas.



Disponibiliza aos stakeholders canais de comunicações que incluem:

- FALE CONOSCO, hospedado no website: https://www.tsglobal.com.br
- E-mail corporativo: tsglobal@tsglobal.com.br
- Telefone corporativo: (55) 71 3034 7659
- Ouvidoria, através do e-mail: ouvidoria@tsglobal.com.br

FERRAMENTAS DE GESTÃO DE PROCESSOS

- OUTLOOK
- TEAMS
- PORTAL DO COLABORADOR
- SIENGE
- SCOPI
- MOB EPI- GESTÃO DE EPI
- PIPEFY
- FLUIG
- GESTÃO DE FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS
- ONEDRIVE
- TARGET - GED WEB
- SISTEMA DE GESTÃO DOCUMENTAL
- PROSIG
- POWER BI
- GERENCIAMENTO DE VIAGEM

GRI2-09,. 2-15, 2-16, 2-26.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

A partir da identificação dos impactos, sejam eles negativos ou positivos, reais ou potenciais, na economia, no meio ambiente e nas pessoas, incluindo os direitos humanos, a TS GLOBAL estabelece o **PLANO BIENAL DE GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS**, aplicado tanto na Sede quanto nas Obras.

Concomitantemente, são definidos os temas materiais, que representam os tópicos prioritários para os stakeholders, resultando na Matriz de Materialidade.

Essa matriz orienta a empresa na tomada de decisões estratégicas, alinhando suas ações às expectativas e necessidades das partes interessadas.

MATRIZ DE MATERIALIDADE

A Matriz de Materialidade é uma ferramenta estratégica adotada pela TS GLOBAL para identificar e priorizar os temas mais relevantes para o negócio e suas partes interessadas. Ela auxilia na definição das principais questões ambientais, sociais e de governança (ESG), garantindo que esses aspectos sejam incorporados às estratégias e ao **Relatório de Sustentabilidade.**

Stakeholder	Envio questionário	% respondido
Funcionários	201	18,4%
Clientes	39	2,6%
Provedores externos	80	7,5%
Comunidades	6	50,0%
Representação sindical	1	0,0%
Acionistas	5	40,0%
Entidades reguladoras (órgãos públicos)	5	20,0%



Sendo uma ferramenta dinâmica, a matriz é revisada periodicamente (Bienal) para manter-se alinhada às mudanças no ambiente de negócios e às expectativas dos stakeholders.

Y — **Eixo dos Impactos – relevância para a TS GLOBAL**

Acionistas (2 respostas) e colaboradores (37 respostas)

Média simples entre os dois grupos internos, escala de 1 a 5.

X — **Eixo da Importância – partes interessadas**

Clientes (1), comunidades (3), provedores externos (6) e instituições financeiras (1)

Média simples entre os grupos externos que responderam

Essa abordagem permite uma análise abrangente dos riscos, oportunidades e impactos ESG, garantindo a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa da TS GLOBAL.

MATRIZ DE MATERIALIDADE

PILAR DE GOVERNANÇA
Temas abordados:
1. Ética e Transparência
2. Gestão de Riscos
3. Privacidade do Cliente.
4. Qualidade do serviço e Satisfação do Cliente.
5. Cumprimento de Prazos
6. Aspectos técnicos e de Qualidade das Obras
7. Redução de custos
8. Segurança operacional

PILAR AMBIENTAL
Temas abordados:
9. Gestão de Resíduos
10. Consumo de Energia Elétrica
11. Controle de emissões de Gases de Efeito Estufa e gerenciamento de poluição
12. Proteção da biodiversidade

PILAR SOCIAL
Temas abordados:
13. Saúde e Segurança dos Trabalhadores
14. Direitos Humanos, Diversidade e Inclusão
15. Impactos positivos nas comunidades
16. Envolvimento Social



De acordo com os graus de importância dos stakeholders e de relevância para a TS GLOBAL devem ser priorizados os temas materiais relacionados a seguir:

Pilar Social: Impacto positivo nas comunidades, envolvimento social: Registrar projetos e investimentos sociais; ouvir comunidades nas obras. Consolidar ações de voluntariado e parcerias; reavaliar relevância no ciclo 2027.
Pilar Ambiental: Inventário de GEE escopos 1 e 2 (GHG Protocol); avaliar metas no próximo ciclo.

A TS GLOBAL pretende ampliar a participação dos públicos externos, ponderar os resultados pelo número de respondentes e complementar a consulta com uma avaliação dos impactos reais e potenciais da companhia, conforme a GRI 3 (2021).

GRI 205-2, 205-3, 406-1.



GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

A Gestão de Partes Interessadas (Stakeholders) é uma prática essencial na TS GLOBAL, garantindo o equilíbrio entre os interesses do negócio e a sustentabilidade da empresa.

Principais Etapas da Gestão de Partes Interessadas:

- **Identificação:** Mapeamento das partes interessadas relevantes ao negócio e à sustentabilidade.
- **Análise de Interesses e Influências:** Priorização com base na relevância e impacto nos negócios.
- **Canais de Comunicação**: Diálogo constante e adaptado às necessidades de cada stakeholder.
- **Gestão de Expectativas:** Definição realista de prazos, custos e resultados.
- **Monitoramento Contínuo:** Ajustes dinâmicos conforme necessário para garantir eficiência.

A TS GLOBAL adota uma abordagem estratégica para garantir que os interesses das partes interessadas sejam atendidos de maneira eficaz, resultando em índices de desempenho satisfatórios e alinhados aos objetivos da empresa.

GRI 2-18, 2-22,2-24,201-2,302.

GESTÃO DE PARTES INTERESSADAS

- Satisfação dos clientes com índice de 85%
- Cumprimento das Cláusulas Contratuais com índices = 100%
- Cumprimento dos requisitos das Políticas de Compliance e do Código de Ética e Integridade com índices = 100%
- Índice de cumprimento dos LNT - Levantamento das necessidades de treinamentos 70%
- Índice de funcionários conscientizados em relação ao Código de Ética e Requisitos ESG 70%
- Taxa de Frequência de Acidente com e sem afastamento <= 1%
- Índice de Rentabilidade aos acionistas sobre os valores investidos >= 5%
- Fornecedores e prestadores de serviços avaliados com Índice = 80%
- Educação e Conscientização dos prestadores de serviços nos pilares ESG = 60%
- Atendimento dos Acordos Coletivos com índices = 100%
- Educação geral nas comunidades que as obras estão inseridas, com índices de cumprimento = 60%
- Cumprimento das ações e Programa de Desenvolvimento e Protagonismo da Comunidade Local e Tradicional = 75%
- Liquidação de títulos e compromissos assumidos com índice = 100%
- Recolhimento de Impostos e Tributos com índice = 100%







GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS

Identificação de riscos e oportunidades estratégicos na TS GLOBAL é o primeiro passo para os riscos e oportunidades potenciais que podem afetar a organização, envolvendo análises detalhadas dos ambientes interno e externo, considerando fatores como concorrência, mudanças tecnológicas, regulamentações governamentais, mudanças de cenários econômicos, que a Empesa realiza da seguinte forma:



Análise e avaliação utilizando técnicas como análise, avaliação dos concorrentes, SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).

Desenvolvimento de estratégias para o gerenciamento e análises dos riscos e oportunidades relacionadas ao negócio

Implementação e monitoramento das estratégias para garantir que as ações sendo eficazes

Cultura de gestão de riscos e oportunidades estratégicas que incentiva a identificação proativa, comunicação aberta, colaboração entre áreas e aprendizado contínuo com base em experiências passadas.

GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES ESTRATÉGICOS

Identificação de riscos e oportunidades estratégicos na TS GLOBAL é o primeiro passo para os riscos e oportunidades potenciais que podem afetar a organização, envolvendo análises detalhadas dos ambientes interno e externo, considerando fatores como concorrência, mudanças tecnológicas, regulamentações governamentais, mudanças de cenários econômicos, que a Empesa realiza da seguinte forma:

- Análise e avaliação utilizando técnicas como análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças).
- Desenvolvimento de estratégias para o gerenciamento e análises dos riscos e oportunidades.
- Implementação e monitoramento das estratégias para garantir que as ações sendo eficazes
- Cultura de gestão de riscos e oportunidades estratégicos com identificações proativas, encorajando a comunicação aberta e colaborativa entre as diferentes áreas da empresa com a aprendizagem contínua com base nas experiências passadas.

A gestão de riscos e oportunidades estratégicos em nossa Empresa é processo continuo e interativo, com graus de probabilidade e impacto estabelecido, cujos resultados estão sendo alcançados satisfatoriamente, a saber:

A matriz apresentada a seguir deve ser utilizada para classificar os RISCOS ou as OPORTUNIDADES de acordo com o seu nível determinando pela combinação da probabilidade e do impacto, conforme a matriz a seguir:

	IMPACTO				
PROBABILIDADE	MUITO BAIXO 0,5	BAIXO 1,0	MODERADO 2,0	ALTO 4,0	MUITO ALTO 8,0
MUITO BAIXO 1,0	0,5	1,0	2,0	4,0	8,0
BAIXO 3,0	1,5	3,0	6,0	12,0	24,0
MODERADO 5,0	2,5	5,0	10,0	20,0	40,0
ALTO 7,0	3,5	7,0	14,0	28,0	56,0
MUITO ALTO 9,0	4,5	9,0	18,0	36,0	72,0

METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação de desempenho é conduzida internamente e conta com a participação do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos nas relações comerciais, na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

As metas e os indicadores são monitorados por meio de um sistema de gerenciamento de resultados. Caso não sejam alcançados, um plano de ação é implementado para corrigir as não conformidades identificadas. As medidas adotadas podem incluir mudanças na gestão e no alto escalão, conforme necessário.

Dentre as metas e indicadores em relação à diversidade definidas, salientamos que as mesmas estão baseadas pelos principais institutos de pesquisa, sendo portanto, metas representativas, sendo as:



Metas e Indicadores em Relação à Diversidade

As metas e indicadores definidos estão baseados nos principais institutos de pesquisa, sendo representativos para todos os setores econômicos. São eles:

Meta sobre Raça/Cor

- No médio e longo prazo, garantir que mais de 50% da força de trabalho seja composta por pessoas não brancas.

Meta sobre Opção Religiosa

- Com base nos dados do Datafolha 2025, que apontam a seguinte composição religiosa no Brasil:
- 50% de católicos;
- 25% de evangélicos;
- 15% a 24% pertencentes a outras religiões ou sem religião.

Manter o respeito à diversidade religiosa no ambiente de trabalho.

Meta sobre Pessoas com Deficiência (PCD)

- Garantir que pelo menos 5% da força de trabalho seja composta por profissionais com deficiência.

Meta sobre Escolaridade

- Estruturar a força de trabalho da seguinte maneira:
- 3% de profissionais com ensino fundamental incompleto;
- 5% de profissionais com ensino fundamental completo;
- 40% de profissionais com ensino médio completo;
- 20% de profissionais com ensino superior completo.

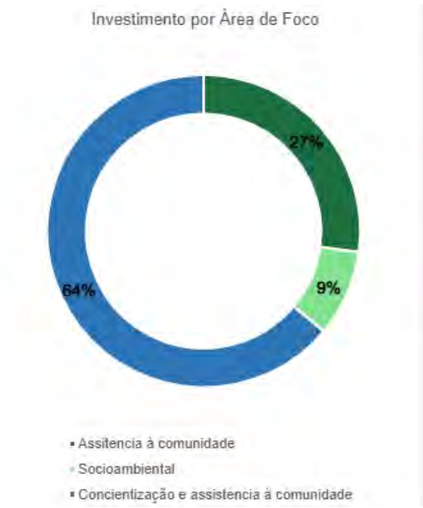
METAS SUSTENTÁVEIS E DE DIVERSIDADE/INCLUSÃO COM AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

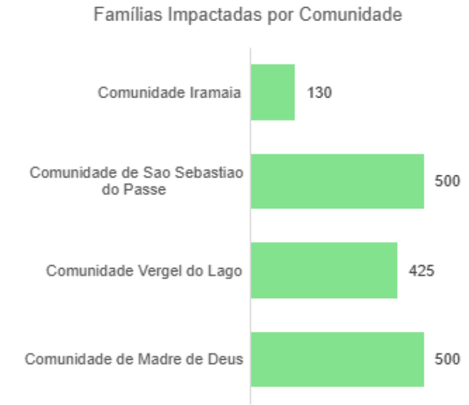
As metas e indicadores definidos estão baseados nos principais institutos de pesquisa, sendo representativos para todos os setores econômicos. São eles:













OUTRAS METAS SUSTENTÁVEIS

Outras Metas Sustentáveis

Além das metas de diversidade, a TS Global gerencia e acompanha objetivos sustentáveis, com destaque para:

Conscientização e Prevenção

- Manter a conscientização dos colaboradores sobre Prevenção de Danos ao Meio Ambiente, Saúde Ocupacional e Responsabilidade Social, garantindo um índice médio anual de 90% de colaboradores treinados e conscientizados.

Gestão de Riscos e Impactos

- Assegurar que 95% dos riscos e impactos das obras e atividades operacionais sejam identificados e avaliados.

Eficiência no Consumo de Recursos

- Manter o consumo específico (kWh/m²) no nível de boa prática para escritórios e reduzi-lo, de forma proporcional à área, a partir da linha de base energética (LBE) <= 143 kWh/m²

Gestão de Resíduos

- Elevar o coprocessamento de resíduos proporcionalmente ao número de funcionários, buscando um índice de 5%

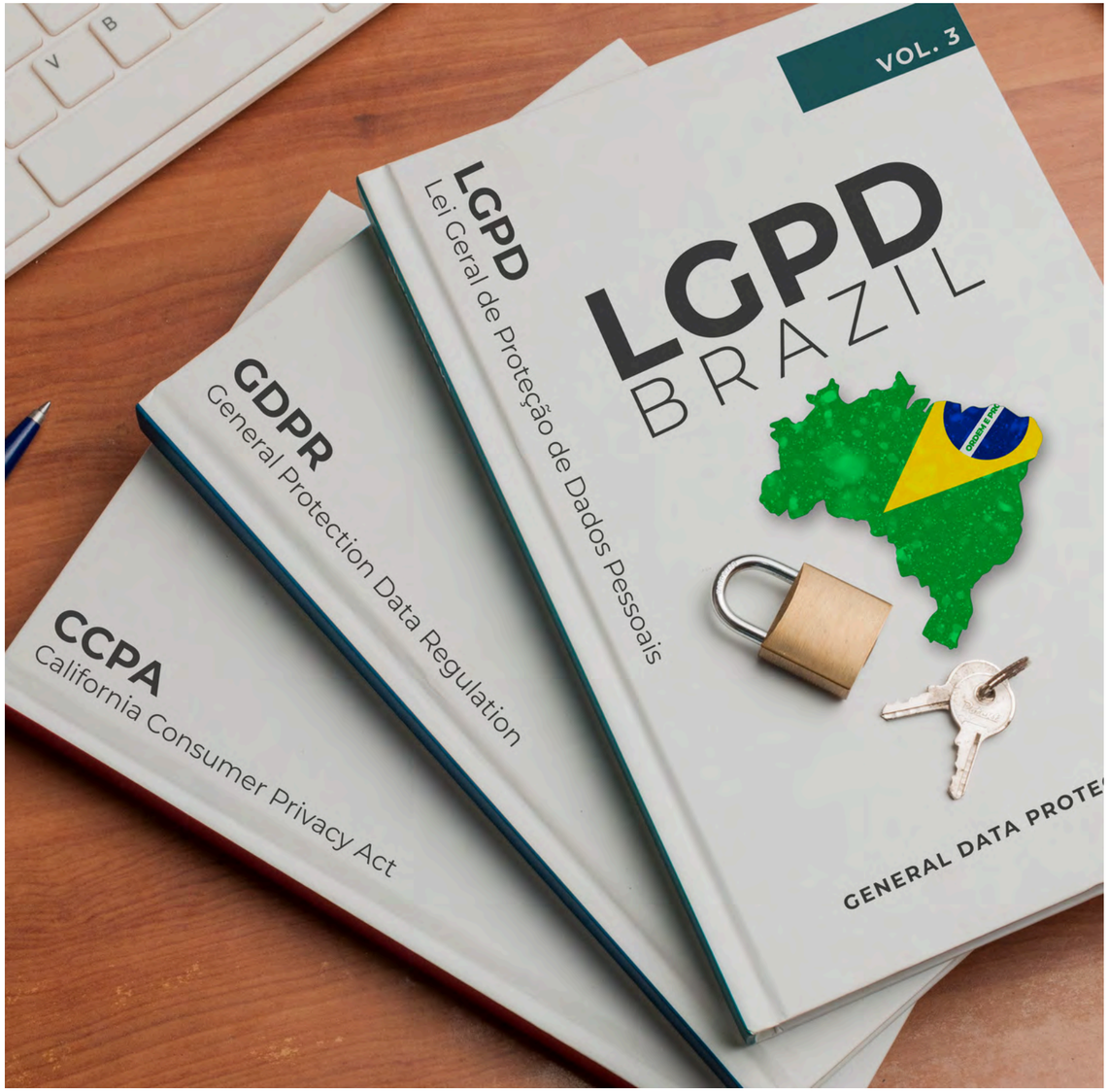


PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS

A TS Global reconhece que a proteção de dados e a segurança da informação são elementos essenciais para a sustentabilidade do negócio, a confiança das partes interessadas e a conformidade regulatória. Em 2026, a empresa manteve seu compromisso com a gestão responsável das informações, fortalecendo os controles relacionados à confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados corporativos e pessoais.

As iniciativas desenvolvidas contemplaram a aplicação das diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a gestão de perfis e controles de acesso aos sistemas, o armazenamento seguro de informações, a atualização de procedimentos internos e a conscientização dos colaboradores sobre boas práticas de segurança da informação e proteção de dados. Também foram mantidos mecanismos para prevenção, monitoramento e tratamento de riscos cibernéticos, contribuindo para a continuidade das operações e para a mitigação de incidentes de segurança.

A empresa adota o princípio da melhoria contínua em seus processos de governança da informação, buscando assegurar a proteção dos dados de colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas, em conformidade com seus valores éticos e de transparência. Durante o período de relato, não foram registrados incidentes relevantes relacionados à violação da privacidade de dados ou vazamentos de informações com impacto material para a organização ou suas partes interessadas.



GRI 2-22, 2-24, 201-2, 302.



06. ANEXOS

GRI 2-18, 2-22, 2-24, 302, 303, 305-1 a 305-7.

SUMÁRIO DE CONTEÚDOS GRI

Declaração de uso, conforme GRI 1

O Relatório de Sustentabilidade da TS GLOBAL 2026 foi elaborado de acordo com as normas de reporte da GRI. Período coberto pelo relatório: 1 de janeiro de 2026 a 30 de outubro de 2026.

SUMÁRIO ODS

ODS	Páginas no Relatório
	57, 62
	60
	63, 64
	41, 46
	38, 84 (citado)
	25, 26, 27, 47, 82, 84 (citado)

ODS	Páginas no Relatório
	5, 6, 15, 17, 18, 19
	27, 30, 40, 42, 46
	6, 11
	30, 32, 33, 38, 40, 44, 47, 83, 84 (citado)
	30, 32, 46, 47, 88, 84 (citado)
	20

Framework	Código	Conteúdo / Disclosure	Categoria	Página(s) no Relatório TS Global	Tema Material Vinculado
GRI	2-01.	Detalhes da organização	Práticas de Relato	4, 6, 10, 15, 18, 19	Governança
GRI	2-02.	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade	Práticas de Relato	27	Governança
GRI	2-03.	Período de relato, frequência e ponto de contato	Práticas de Relato	4	Governança
GRI	2-06.	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Atividades e Trabalhadores	16	Estratégia
GRI	2-07.	Empregados	Atividades e Trabalhadores	50	Pessoas
GRI	2-09.	Estrutura de governança e composição	Governança	70, 72, 75, 77	Governança
GRI	2-10.	Nomeação e seleção da alta governança	Governança	13, 75, 77	Governança
GRI	2-11.	Presidente da alta governança	Governança	13, 75	Governança
GRI	2-12.	Papel da alta governança na supervisão dos impactos	Governança	10, 13, 75, 77	Governança
GRI	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impacto	Governança	70	Governança
GRI	2-14	Papel da alta governança no relato de sustentabilidade	Governança	70, 75, 77	Governança
GRI	2-15	Conflitos de interesse	Governança	73	Governança
GRI	2-16	Comunicação interna de preocupações críticas	Governança	71, 72, 73	Governança
GRI	2-17	Conhecimento coletivo da alta governança	Governança	70, 71, 72	Governança
GRI	2-18	Avaliação de desempenho da alta governança	Governança	81, 82, 84 (citado)	Governança
GRI	2-19	Políticas de remuneração	Governança	53	Governança
GRI	2-20	Processo para determinação da remuneração	Governança	52, 53	Governança
GRI	2-21	Proporção da remuneração total anual	Governança	53	Governança
GRI	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Estratégia, Política e Práticas	81, 82, 83, 84 (citado)	Estratégia
GRI	2-23	Compromisso de política	Estratégia, Política e Práticas	16	Estratégia
GRI	2-24	Incorporação das políticas de compromisso	Estratégia, Política e Práticas	8, 18, 81, 82, 83, 84 (citado)	Estratégia
GRI	2-25	Processos para remediar impactos negativos	Estratégia, Política e Práticas	74	Estratégia
GRI	2-26	Mecanismo para buscar orientação e expor conflitos	Estratégia, Política e Práticas	73	Estratégia
GRI	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Estratégia, Política e Práticas	18, 51, 59	Estratégia
GRI	2-28	Participação em associações	Estratégia, Política e Práticas	20	Estratégia
GRI	2-29	Abordagem para engajamento com stakeholders	Engajamento de Stakeholders	78, 81	Stakeholders
GRI	2-30	Acordos de negociação coletiva	Engajamento de Stakeholders	52	Pessoas
GRI	3-01.	Processo para determinar tópicos materiais	Tópicos Materiais	78, 79, 80	Materialidade

Framework	Código	Conteúdo / Disclosure	Categoria	Página(s) no Relatório TS Global	Tema Material Vinculado
GRI	3-02.	Lista de tópicos materiais	Tópicos Materiais	78, 79, 80	Materialidade
GRI	3-03.	Gestão dos tópicos materiais	Tópicos Materiais	78, 79, 80	Materialidade
GRI	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Desempenho Econômico	24	Econômico
GRI	201-2	Implicações financeiras/riscos e oportunidades de mudanças climáticas	Desempenho Econômico	82, 83 (citado)	Clima
GRI	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade	Presença no Mercado	75	Pessoas
GRI	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Impactos Econômicos Indiretos	25	Econômico
GRI	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Impactos Econômicos Indiretos	26	Econômico
GRI	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Práticas de Compras	27	Cadeia de Suprimentos
GRI	205-2	Comunicação e capacitação em políticas anticorrupção	Governança / Ética	45, 72, 76, 81	Ética
GRI	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Governança / Ética	76	Ética
GRI	302	202-1 a 202-4 no relatório	Energia	38, 39, 82, 83, 84 (citado)	Ambiental
GRI	303	203-1 a 203-5 no relatório	Água e Efluentes	41, 44, 46, 84 (citado)	Ambiental
GRI	305-1 a 305-7	Emissões (Escopo 1, 2, 3, intensidade, redução, SDO, NOx/SOx)	Emissões	32, 33, 34, 35, 37, 84 (citado)	Ambiental / Clima
GRI	306-3 a 306-5	Resíduos gerados / não destinados / destinados à disposição final	Resíduos	42, 43, 44	Ambiental
GRI	308-1	Novos fornecedores com critérios ambientais	Avaliação Ambiental de Fornecedores	47	Cadeia de Suprimentos
GRI	401-1	Novas contratações e rotatividade	Emprego	50	Pessoas
GRI	401-2	Licença maternidade/paternidade (conteúdo é 401-3)	Emprego	59	Pessoas
GRI	404-1	Média de horas de capacitação por empregado	Capacitação e Educação	60	Pessoas
GRI	404-3	Empregados com avaliação regular de desempenho	Capacitação e Educação	60	Pessoas
GRI	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Diversidade e Igualdade	75	Diversidade
GRI	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas	Diversidade e Igualdade	76	Diversidade
GRI	410-1	Pessoal de segurança capacitado em direitos humanos	Prática de Segurança	60	Direitos Humanos
GRI	412-1	Operações submetidas a avaliação de direitos humanos	Avaliação de Direitos Humanos	16	Direitos Humanos
GRI	412-2	Capacitação de empregados em direitos humanos	Avaliação de Direitos Humanos	60	Direitos Humanos
GRI	414-1	Novos fornecedores selecionados com critérios sociais	Avaliação Social de Fornecedores	47	Cadeia de Suprimentos
GRI	418-1	Queixas de violação de privacidade/perda de dados	Privacidade do Cliente	81	Governança de Dados
ODS	SDG 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 15, 17	12 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável mapeados em página dedicada ("Sumário ODS")	Anexos	Diversas (ver aba 'Cobertura ODS')	Todos os pilares

FONTES CONSULTADAS

GRI 1: Foundation 2021 – globalreporting.org/publications/documents/english/gri-1-foundation-2021/

GRI 2: General Disclosures 2021 – globalreporting.org/pdf.ashx?id=12358

GRI 3: Material Topics 2021 – globalreporting.org/pdf.ashx?id=12453

GRI 101: Biodiversity 2024 – globalreporting.org/pdf.ashx?id=24534

GRI 102: Climate Change 2025 / GRI 103: Energy 2025 – globalreporting.org/standards/standards-development/topic-standard-for-climate-change-and-energy/

GRI Sector Program (setores priorizados) – globalreporting.org/standards/sector-program/

GRI Sector Standard for Mining (GRI 14) – globalreporting.org/standards/standards-development/sector-standard-for-mining/

SASB Engineering & Construction Services Standard (IF0301) – sasb.ifrs.org/wp-content/uploads/2016/03/IF0301_EngineeringConstruction-Services_Standard.pdf

Exemplo real de aplicação IF-EN (Atlas Technical Consultants) – oneatlas.com/wp-content/uploads/Atlas-Technical-Consultants-SASB-Disclosures.pdf

Ferrovial – SASB Indicators (tabela completa de códigos E&C) – informeanualintegrado2021.ferrovial.com/en/appendix/sasb-indicators/

IFRS Foundation – SASB History – ifrs.org/issued-standards/sasb-standards/sasb-history/

IFRS Foundation – ISSB Exposure Drafts sobre SASB Standards (jul/2025) – ifrs.org/news-and-events/news/2025/07/issb-to-publish-exposure-drafts-sasb-ibg-ifrs-s2/

IFRS Foundation – Industry-based Guidance educational material (jul/2025) – ifrs.org/news-and-events/news/2025/07/educational-material-issb-industry-based-guidance/

Mattos Filho – CVM revoga obrigatoriedade de relatório de sustentabilidade/clima – mattosfilho.com.br/unico/cvm-obrigatoriedade-relatorio-sustentabilidade/

Gov.br/CVM – Resolução CVM n° 244 (revogação da obrigatoriedade) – gov.br/cvm/pt-br/assuntos/noticias/2026/

WSP Global – 2024 Global Sustainability Report (modelo de referência de estrutura, GRI Content Index e SASB Index) – wsp.com/-/media/corporate---investor/finland/wsp-2024-global-sustainability-report.pdf

AECOM – Delivering Sustainable Legacies: 2024 Sustainability Report (referência secundária, tabelas SASB/TCFD) – aecom.com/wp-content/uploads/documents/reports/AECOM_Sustainability-Report.pdf